

## COMENTARIS I ESMENES DEL CEESC A L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE PREVENCIÓ, GESTIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

### Article 4. Els ADR com a instrument preferent per a la gestió de conflictes:

1. Els poders públics han de promoure que la normativa i els contractes que per la seva naturalesa ho permetin, incloguin disposicions que facin una crida a l'opció preferent per als ADR.

Canviar redactat per:

1. Els poders públics **establiran** que la normativa i els contractes que per la seva naturalesa ho permetin, incloguin disposicions que facin una crida a l'opció preferent per als ADR.
2. Els poders públics han de promoure que la normativa inclogui disposicions de submissió expressa als ADR, així com les clàusules contractuals de submissió a l'ADR adient atenent al contingut i l'objecte del contracte.

Canviar redactat per:

2. Els poders públics **establiran** que la normativa inclogui disposicions de submissió expressa als ADR, així com les clàusules contractuals de submissió a l'ADR adient atenent al contingut i l'objecte del contracte.
4. El Govern ha de promoure l'ús dels ADR en les controvèrsies que sorgeixin per raó del funcionament intern de les associacions, les fundacions i les altres persones jurídiques.

Canviar redactat per:

4. El Govern ha de **procurar** l'ús dels ADR en les controvèrsies que sorgeixin per raó del funcionament intern de les associacions, les fundacions i les altres persones jurídiques.

5. Les administracions han de promoure que els contractes que per la seva naturalesa ho permetin, incloguin disposicions que facin una crida a l'opció preferent per els ADR.

Canviar redactat per:

5. Les administracions han de **procurar** que els contractes que per la seva naturalesa ho permetin, incloguin disposicions que facin una crida a l'opció preferent per els ADR.

Afegir-hi un altre punt:

6. Promoure, difondre i potenciar la mediació i altres ADR en centres educatius.

## Article 5. Els ADR

Punt 2. Als efectes d'aquesta llei, tenen consideració d'ADR [...]

Afegir-hi un apartat:

- g) la coordinació de parentalitat.

## Article 12. Perspectiva de gènere interseccional

En tota intervenció en un conflicte, s'han d'identificar i tenir en consideració les diferències i desigualtats de gènere des d'una perspectiva interseccional, de manera que es visualitzin especialment les dimensions de les persones, de gènere, edat, procedència, socioeconòmiques, psicològiques, de les capacitats diverses, social i cultural. Aquesta anàlisi ha de contribuir a reduir dites desigualtats en el conflicte, així com els factors que les generen, i avançar en la seva eradicació en el procés ADR.

Canviar redactat per:

En tota intervenció en un conflicte, s'han d'identificar i tenir en consideració les diferències i desigualtats de gènere des d'una perspectiva interseccional, de manera que es visualitzin especialment les dimensions de les persones, de gènere, edat, procedència, socioeconòmiques, psicològiques, de les capacitats diverses, **així com els factors socials, culturals i socioeducatius**. Aquesta anàlisi ha de contribuir a reduir aquestes desigualtats en el

conflicte, així com els factors que les generen, i avançar en la seva erradicació en el procés ADR.

### **Article 13. Accessibilitat**

Canviar el títol per:

Article 13. Accessibilitat i **inclusió**.

### **Article 14. Agilitat i celeritat**

La durada dels procediments ADR ha de ser la més breu possible, tot respectant els principis d'aquesta llei i els criteris que s'estableixen en relació amb els ADR gestionats o supervisats per les entitats públiques.

Canviar redactat per:

La durada dels procediments ADR ha de ser la més breu possible, tot respectant els principis d'aquesta llei, **els criteris que s'estableixen en relació amb els ADR gestionats o supervisats per les entitats públiques i les característiques de cada realitat.**

### **Article 58. Funcions del Centre ADR de Catalunya**

Afegir-hi un apartat:

s) Promoure i facilitar l'accés dels ADR als centres educatius.



COL·LEGI D'EDUCADORES I EDUCADORS SOCIALS DE CATALUNYA

Setembre 2024

[www.ceesc.cat](http://www.ceesc.cat)

934 521 008

[ceesc@ceesc.cat](mailto:ceesc@ceesc.cat)

