



# MEMÒRIA 2015

# ceesc

COL·LEGI D'EDUCADORES I EDUCADORS SOCIALS DE CATALUNYA

# SUMARI

	PÀG.
0. Salutació	03
1. Qui som	05
2. Com ens organitzem	09
3. La feina que hem fet	
A. Ordenar l'exercici professional en qualsevol de les seves formes i modalitats	15
B. Representar els interessos professionals de les persones col·legiades, especialment en les seves relacions amb l'administració	24
C. Defensar els interessos professionals de les persones col·legiades	35
D. Vetllar per tal que l'actuació de les persones col·legiades corresponguin als interessos i a les necessitats de la societat en relació amb l'exercici de la professió	48
E. Garantir el compliment de la bona pràctica i de les obligacions deontològiques de la professió	59
F. Protegir els interessos de les persones usuàries i consumidores dels serveis professionals	63
G. Promoure el reconeixement social i professional de l'educació social	66
4. Informe de resultats	76
5. Agraïments	87

# 0. SALUTACIÓ

Companyes i companys,

La memòria que trobareu tot seguit dóna resposta al primer Pla de Treball responsabilitat de la Junta de Govern actual. El seu plantejament partia de la voluntat de canvi dinàmic i consistent del conjunt de persones que conformem aquest equip, des de la il·lusió, ganes i compromís per fer front als reptes importants de la nostra professió.

Hem volgut estar molt atents a la realitat convulsa del nostre entorn i exercir un paper actiu en la defensa dels drets i garanties socials, així com posicionar el col·legi des de la presència real al costat de les educadores i els educadors socials de tot el territori amb voluntat d'assessorar, acompanyar, orientar i formar.

Durant tot el 2015 hem continuat la cerca d'eines, estratègies i arguments per a l'apoderament dels professionals des del col·legi que representa i és de i per a totes i tots.

L'acostament a la data del nostre 20è Aniversari ens ha animat enguany a l'elaboració de L'Informe de l'Estat de l'Educació Social a Catalunya. Aquesta tasca ens ha permès obtenir una imatge de com és el nostre subjecte col·lectiu, mostrant-lo al conjunt de la societat i permetent-nos apuntar projeccions de futur com a col·legi per ajustar-hi la nostra pròpia organització. Des d'aquesta base s'ha encetat un procés de debat intern que ens ha de facilitar ser més significatius en endavant.

# 0. SALUTACIÓ

Ha estat un any en el que s'ha exercit el desenvolupament de diversos processos normatius que ens afecten; amb un percentatge important de persones col·legiades representant al col·lectiu en espais de debat; assessorant un nombre important de companyes i companys, especialment en tot el que té a veure amb ocupació; amb un èxit notable dels serveis, projectes i activitats que s'ofereixen des del CEESC; o exercint d'interlocutor en diversos casos que posen en qüestió factors deontològics relacionats amb l'exercici professional.

En conjunt estem molt satisfets de la feina feta, tot i que no volem deixar de constatar tot allò que ens sembla transcendent i que encara cal que seguim treballant. Entre els reptes de millora apuntem la millora de la relació amb el món dels estudiants per acostar-los a la realitat professional i al mercat laboral, desplegar el conjunt de la incidència sociopolítica que entenem que des del CEESC s'hauria d'exercir, així com estrènyer les diverses relacions pertinents, ampliar les possibilitats afavoridores de la formació contínua o disposar d'un Comitè d'Ètica.

Tot el que hem aconseguit és gràcies a tots i cadascun de vosaltres, i el que s'esdevindrà també ho serà.

Salutacions,

Maria Rosa Monreal  
*Presidenta del CEESC*

# 1. QUI SOM

El **Col·legi d'Educaiores i Educadors Socials de Catalunya** (CEESC) és una corporació de dret públic (és a dir, el Govern de Catalunya li ha transferit competències pròpies per tal desenvolupar-les), que té com a missió regular l'exercici de la professió, establir garanties a la ciutadania i proporcionar serveis als col·legiats i col·legiades per tal que potenciïn l'excel·lència.

El CEESC és l'agent social de referència pel que fa a temes d'àmbit social que promou la figura de l'educador/a social i ajuda a fer-la visible. El CEESC aporta a la societat i a la ciutadania garanties, informació, orientació sobre l'exercici de la professió, seguretat, rigor, així com control deontològic.

El CEESC es regeix pels Estatuts aprovats el 2013, per la Llei 7/2006, de 31 de maig de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, i per la resta de disposicions legals que li siguin d'aplicació.

Les seves **finalitats essencials** són:

- Ordenar l'exercici professional.
- Representar els interessos generals de la professió.
- Defensar els interessos professionals dels col·legiats i col·legiades.
- Vetllar perquè l'activitat professional s'adeqüi als interessos de la ciutadania.
- Promoure el reconeixement social i professional de l'educació social.

**El CEESC és un espai per compartir, generar coneixement i discurs envers la professió d'educador/a social.** Amb els serveis que s'ofereixen es vol ajudar a crear consciència de col·lectiu i a visualitzar tot allò que es pot, tot allò que es pot rebre i tot allò que globalment doni sentit a seguir pertanyent i participant al CEESC.

# 1. QUI SOM

## LES COL·LEGIADES I ELS COL·LEGIATS

### ALTES

L'any 2015, el CEESC va acabar amb un total de **2.843 persones col·legiades**. Al llarg de l'any hi ha hagut 135 altes (30 segones altes) i 193 baixes

### MOVIMENT COL·LEGIAL ANUAL

MESOS	ALTES	BAIXES
GENER	16	16
FEBRER	18	7
MARÇ	7	51
ABRIL	9	3
MAIG	12	3
JUNY	7	39
JULIOL I AGOST	11	10
SETEMBRE	15	6
OCTUBRE	18	1
NOVEMBRE	11	24
DESEMBRE	11	45
TOTALS	135	193

# 1. QUI SOM

## MOVIMENT COL·LEGIAT 2010-2015

	COL·LEGIATS
2010	3512
2011	3358
2012	3211
2013	3097
2014	2901
2015	2843

## PERFILS DE LES COL·LEGIADES I ELS COL·LEGIATS

PROVÍNCIA	
BARCELONA	2143
GIRONA	253
LLEIDA	173
CAMP DE TARRAGONA	172
TERRES DE L'EBRE	67
FORA DE CATALUNYA	35

## PER GÈNERE

GÈNERE	%
HOME	27,62%
DONA	72,38%

# 1. QUI SOM

## MOTIUS DE LES BAIXES

TIPUS/MOTIU	Totals
Exerceix fora de Catalunya	6
Jubilació	9
Motius personals	10
Motius econòmics	17
No exerceix com ES	43
Passa a col·legiar-se a un altre col no ES	1
Trasllat a un altre col·legi	5
Disconformitat amb la política del CEESC	1
Malaltia/Incapacitat	1
No té necessitat d'estar col	2
No utilitza els serveis	3
Ja ha trobat feina	1
Sense especificar	10
Defunció	1
Quotes Impagades	83



# 2.COM ENS ORGANITZEM

## ELS ÒRGANS DE GOVERN

### ASSEMBLEA

Durant el 2015 s'han celebrat **2 assemblees ordinàries**.

Les assemblees ordinàries van ser el 21 de març en que van participar 43 persones (18 presencial i 25 delegant el seu vot) i el 19 de desembre en que van participar 58 persones (22 presencial i 36 delegant el seu vot).

### JUNTA DE GOVERN

Presidència	Paco Gea	Baixa com a president 24/10/2015
	Maria Rosa Monreal	Alta com a presidenta 19/12/2015
Vicepresidència	Míriem Solsona	
Secretària	Andreu Peláez	Baixa 12/06/2015
	Rosend Viñes	Alta com a secretari 12/06/2015
Tresoreria	Joan Muntané	
Vocal	Pepi Borràs	
Vocal	Xavier Puig	
Vocal	Begoña Escribano	
Vocal	Eduardo Cano	
Vocal	Esteve Ollé	
Vocal	Gabriel Ndjoli	
Vocal	Lola Lacuna	Baixa 18/09/2015
Vocal	Maria Rosa Monreal	Baixa com a vocal 19/12/2015
Vocal	Noelia Muñoz	
Vocal	Pep Vallès	
Vocal	Ricard Fernández	Baixa 16/10/2015
Vocal	Xavier Gasulla	Baixa 12/06/2015
Vocal	Rubèn Fornós	

## 2.COM ENS ORGANITZEM

Vocal	Charo Quero	
Vocal	Paco Gea	Alta com a vocal 24/10/2015
Vocal	Rosend Viñes	Baixa com a vocal 12/06/2015

Durant el 2015 s'han realitzat 10 reunions de la Junta de Govern

### COORDINACIÓ OPERATIVA I TÈCNICA (COT)

El COT, anomenat en els Estatuts Comissió Permanent, és l'òrgan de Govern format per la **presidència, vicepresidència, secretaria i tresoreria** i que gestiona la continuïtat del treball entre juntes.

Durant el 2015 s'han realitzat **10 reunions** de la Junta de Govern.

### JUNTES DELEGADES

#### GIRONA

Presidència	Rubèn Fornós
Secretaria	Jordi Iglesias
Tresoreria	Maria Garcia (fins 15/7/2015)
Vocalies	Caterina Hernández Assumpció Costals Meritxell Raurich Aina Sánchez Maria Garcia (a partir del 15/7/2015) Pep Plana (fins el 15/7/2015)

Al llarg del 2015 s'han realitzat **4 reunions** de la Junta delegada.

# 2.COM ENS ORGANITZEM

## LLEIDA

Presidència	Ares Villoria (fins el 18 de juny 2015)
Vicepresidèn	Adolf Martínez (fins el 18 de juny 2015)
Secretaria	Esteve Ollé
Tresoreria	Xavier Gasulla ( fins el 12 de juny)

Al llarg del 2015 s'han realitzat **2 reunions** de la Junta delegada.

A partir del març es va traslladar la seu, d'acord amb la nova realitat i la dinàmica col·legial, i ens vam instal·lar a un espai compartit al COELL.

## CAMP DE TARRAGONA

Presidència	Ricard Fernández (fins 16 /10/2015) Jordi Papiol (a partir del 20/11/2015)
Secretaria	Gabriel Ndjoli
Tresoreria	Esther Ibáñez Ureta
Vocalies	Antoni Escarré Maria Rosa Barreto ( fins 10/04/2015) Jordi Papiol ( fins 22/10//2015)

Al llarg del 2015 s'han realitzat **11 reunions** de la Junta delegada.

A partir del març es va traslladar la seu, d'acord amb la nova realitat i la dinàmica col·legial, i ens vam instal·lar a un espai compartit al **Cowork Tarraco**. La inauguració de la seu es va fer el 26 de maig de 2015.

# 2.COM ENS ORGANITZEM

## TERRES DE L'EBRE

Presidència	Pep Vallés
Vicepresidèn	Pepi Borràs
Secretaria	Inés Solé
Tresoreria	Manel Roman
Vocalies	Raquel Alexandri, Núria Palau, Carina Callejón

Al llarg del 2015 s'han realitzat **3 reunions** de la Junta delegada.

## EQUIP DE TREBALL

EQUIP DE GERÈNCIA	
Xavi Campos Gerència Hores setmanals: 35,5h % jornada laboral: 100%	Ònia Navarro Subdirecció Hores setmanals: 35,5h % jornada laboral: 100%
EQUIP TÈCNIC 2015	
Anna Torner (fins 17/9/2015) Formació, participació i universitats Hores setmanals: 20h % jornada laboral: 56%	Eva M <sup>a</sup> Sasot Atenció col·legial Hores setmanals: 30h % jornada laboral: 83%
Maria Figueras Comunicació Hores setmanals: 20h (fins 9/12/2015) % jornada laboral: 56%	Pep Guasch Activitats i projectes Hores setmanals: 20h % jornada laboral: 56%
Hores setmanals: 32h (a partir 9/12/2015) % jornada laboral: 90%	

# 2.COM ENS ORGANITZEM

Antonio Alcántara (a partir 5/11/2015) Formació, participació i universitats Hores setmanals: 20h % jornada laboral: 56%	
<b>EQUIP ADMINISTRATIU</b>	
Oscar Zaragoza Informàtica Hores setmanals: 35,5h % jornada laboral: 100%	Sònia Rodon Llengua i comunicació Hores setmanals: 27h % jornada laboral: 74%
Tonino Battaglia Comptabilitat Hores setmanals: 25h % jornada laboral: 70%	Yolanda Gállego Atenció col·legial Hores setmanals: 20h (fins 9/12/2015) % jornada laboral: 56% Hores setmanals: 32h (a partir 9/12/2015) % jornada laboral: 90%
<b>PERSONAL DE NETEJA</b>	
Encarna Jiménez Neteja Hores setmanals: 12h % jornada laboral: 34%	
<b>EQUIP A DELEGACIONS</b>	
Anna Solé Atenció col·legial a Reus Hores setmanals: 6h % jornada laboral: 17%	Núria Palau Atenció col·legial a Tortosa Hores setmanals: 2,5h % jornada laboral: 7%

## 2.COM ENS ORGANITZEM

Iris López (fins 1/9/2015) Atenció col·legial a Lleida Hores setmanals: 6h % jornada laboral: 17%	
<b>ESTUDIANTS DE PRÀCTIQUES</b>	
Cristina Baldío Educació Social. UNED Suport als projectes SocialGlobal i CiutatBeta Hores de pràctiques: 120h	Rubèn Rodiel Educació Social. UNED Suport al projecte SocialGlobal Hores de pràctiques: 120h
Joan Egea López de Mota Gestió i Administració Pública. UB Suport al Seguiment de la Llei de transparència i bon govern, seguiment de contractació pública Hores de pràctiques: 300h	Lidia Solanas Gestió i Administració Pública. UB Suport a la creació de protocol sobre el procés sancionador. Seguiment de contractació pública Hores de pràctiques: 300h
José Ramon Fernández Educació Social. UNED Col·laboració informe d'Educació Social Hores de pràctiques: 120h	Ivonne Giménez Administrativa FAMAREC Suport Administració Hores de pràctiques: 100h

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## A.ORDENAR L'EXERCICI PROFESSIONAL EN QUALSEVOL DE LES SEVES FORMES I MODALITATS

### Objectiu 1

**Ser presents i participar d'accions legislatives que ajudin a reflexionar entorn a la professió**

#### Acció 1.1

**Seguiment, generació de debat i concreció de propostes, pròpies o compartides, de lleis, decrets, plans... i altres que afectin l'exercici de la professió.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Redacció d'un dictamen de posicionament propi davant el 100% dels canvis normatius que afectin la professió.

Durant l'any 2015, el CEESC ha fet el seguiment i ha participat en els següents processos legislatius

- **Projecte de decret de les activitats d'educació en les quals participen menors de 18 anys.**

Des del CEESC s'ha presentat esmenes al projecte de decret de les activitats d'educació en les quals participen menors de 18 anys, ja que defensem que els professionals de l'educació social estan plenament capacitats per exercir de monitor o director de lleure sense necessitat d'estar en possessió del títol de monitor o director d'activitats de lleure. També defensem la titulació de tots els professionals amb responsabilitats educatives, per tal que acompanyin els menors d'edat per tal d'aconseguir un entorn de llibertat i independència d'acord amb la seva edat i que, a la vegada, els permetin descobrir la importància de les activitats lúdiques i artístiques que els ajudaran a desenvolupar-se com a ciutadans de ple dret.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

- **Servei d'intervenció socioeducatiu per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies.**

L'any passat el Departament de Benestar Social i Família va crear un Grup motor per tal de modificar el servei de centre obert.

El CEESC ha participat en aquest grup motor i ha presentat el posicionament "Servei d'intervenció socioeducativa per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies. Proposta d'un nou model d'intervenció per a la prevenció del risc de desprotecció infantil".

- **Model de Serveis Socials i Model de Serveis Socials Bàsics**

El Departament de Benestar Social i Família va iniciar un procés per actualitzar el Model de Serveis Socials i el de Serveis Socials Bàsics. El CEESC ha participat en el Grup motor per actualitzar aquests serveis on ha fet arribar el seu posicionament d'aquesta actualització del model.

- **Projecte de Llei de professions titulades i col·legis professionals**

L'Associació Intercol·legial, entitat de la qual som membres, va constituir la Taula Lletrada on participen tots els serveis jurídics dels col·legis professionals que formen part d'aquesta Associació. L'any passat, la Taula ha fet el seguiment d'aquest projecte de Llei.

- També hem fet el **seguiment del DECRET 205/2015**, de 15 de setembre, del règim d'autorització administrativa i de comunicació prèvia dels serveis socials i del Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials.



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 2

**Garantir les competències i les funcions pròpies de la professió**

### Acció 2.1

**Seguiment de l'avantprojecte de Llei de serveis professionals (àmbit estatal) i del projecte de Llei de col·legis professionals (àmbit català).**

*Resultats previstos:*

- ▶ Participació en el 100% de les reunions de la Taula Lletrada de l'Associació Intercol·legial de Catalunya i en les accions d'aquesta.

El servei jurídic del CEESC ha participat en les reunions de la **Taula Lletrada de l'Associació Intercol·legial de Catalunya**. S'ha continuat fent el seguiment dels dos projectes de Llei, que s'han aturat a nivell parlamentari, entre d'altres motius degut a les convocatòries d'eleccions.

La Taula Lletrada ha treballat en el desplegament de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i el Decret 171/2015, de 28 de juliol, sobre el Registre de grups d'interès de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic.

Aquest any passat, el CEESC, **ha creat en la seva pàgina web un apartat sobre transparència i bon govern**, on hem penjat la informació relativa a la gestió del CEESC, d'acord amb la Llei 19/2014.

També s'ha continuat fent el **seguiment de l'avantprojecte de Llei de serveis professionals d'àmbit estatal** a través de la Unión Professional, entitat en la que participa el Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 3

**Incentivar la reflexió a l'entorn de temes d'interès de l'educació social**

### Acció 3.1

**Foment i acompanyament a la generació de grups de debat amb el format i temporalitat més adient en cada cas.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Manteniment dels grups estables actuals.
- ▶ Creació del 100% de grups ad hoc segons demanda concreta, amb un mínim de 3 per grup.

**Número de grups mantinguts: 6 d'11.**

Continuant amb el propòsit estratègic de contribuir a **generar noves mirades i nous debats des d'un compromís de resistència ètica**, aquest 2015 s'ha seguit estant actiu –des de diferents nivells de participació- a través dels diferents col·lectius professionals, que s'estructuren sota el paraigües del CEESC i el seu acompanyament tècnic. Podem veure diferents nivells dels grups de treball. Per un costat grups consolidats, d'altres que es moment com a espai de consulta i un en concret que ha desaparegut

S'ha mantingut l'activitat habitual de grups consolidats com ara:

- El **col·lectiu professional d'infància i adolescència** s'ha dedicat a l'organització de les IX Jornades d'Infància i Educació Social sobre Salut Mental.
- El **col·lectiu professional d'educació social en l'educació formal**, nascut arran d'un debat detectat a les xarxes. Ha realitzat diferents textos d'interès per aplicar la figura de l'Educador Social al context escolar. Aquest textos intenten aprofundir en el marc d'actuació del que genera la investigació de l'Escola a Temps complet, i el treballa que s'està desenvolupant des del Consejo Genreal de Colegios de Educación Social amb el ministeri d'Educació.
- El **col·lectiu professional de medi obert**, que treballa en efectuar un mapa de recursos i experiències en medi obert, la unificació de protocols i criteris, i la creació d'una xarxa de relació.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

Han mantingut la seva **activitat com espai de consulta a nivell on line** i donant resposta demandes concretes que arribaven al CEESC:

- Col·lectiu professional de gent gran.
- Col·lectiu professional de mediació.
- Col·lectiu professional d'animació sociocultural.
- Col·lectiu professional de salut mental.

Han mantingut un **activitat pròpia** i en un moment donant ens ha demanat col·laboració per al #DIAES:

- Col·lectiu de professionals del Maresme.

No han tingut **cap mena d'activitat**:

- Col·lectiu professional formar i educar en la transició al món laboral.
- Col·lectiu professional de centres oberts de Camp de Tarragona.

Per altra banda, cal destacar la llavor del que pot ser **2 nous col·lectius professionals** com a resposta a les necessitats emergents dels diferents àmbits. El seu naixement serà durant el 2015:

- Col·lectiu professional de sobre emergències.
- Col·lectiu professional de sobre joventut.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 4

**Acompanyar processos d'actualització del discurs professional (Jornades, seminaris...)**

### Acció 4.1

---

**Suport a les iniciatives proposades per col·lectius professionals.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Operativització del 100% de les propostes explicitades.

Durant aquest any l'activitat dels col·lectius professionals s'ha desenvolupat en:

- **Col·lectiu professional d'Infància:** Suport en la realització de la IX Jornada d'Infància i Educació Social. La Salut mental, un repte col·lectiu. Realitzada el 11 de desembre al Convent de Sant Agustí de Barcelona.
- **Col·lectiu professional d'educació social en l'educació formal:**
  - Reunió amb Elena Sintès, coordinadora de l'estudi l'Escola a Temps complet.
  - Participació en la xarxa de Renovació Pedagògica
- **Col·lectiu professional de Medi Obert:**
  - Participació en la organització de la IV Jornada d'acompanyament en el medi obert celebrada al maig a Terrassa.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 5

**Promoure espais de reflexió, intercanvi i generació de propostes entre professionals, professors universitaris i estudiants d'Educació Social**

### Acció 5.1

**Promoció del CEESC en el món universitari com a recurs de referència en matèria d'orientació professional entre els estudiants d'ES.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Obtenció del 100% dels contactes de serveis d'orientació professional de les facultats d'Educació Social catalanes.
- ▶ Disseny d'1 campanya de sensibilització i informació a estudiants d'Educació Social sobre sortides professionals i col·legiació.

Aquest any passat, el CEESC s'ha posat en contacte amb els **serveis d'orientació professional de les facultats** on s'imparteix el Grau d'Educació Social amb l'objectiu de promoure el CEESC i el nostre servei d'ocupació i orientació professional.

S'ha desenvolupat una proposta de **presentació del CEESC, "Sortides professionals i col·legiació"**, que s'acompanya d'altres continguts demandants per les universitats. S'ha realitzat amb suport de dades del SOP.

Al mes de desembre es va fer una activitat a la UB que tenia com a objectiu dels estudiants parlar de la identitat professional i va comptar amb la presència dinamitzadora d'en Carles Vila, col·legiat 10006.

La Glòria Ferrer, col·legiada 3514, va participar en representació del CEESC en les Jornades de Cloenda i Orientació Laboral de la Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social, organitzat per la Universitat de Lleida.

Pel que fa a **la campanya, està pendent de dissenyar-se**. Desenvoluparem aquesta acció al llarg de l'any 2016.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 5.2

**Presentació del CEESC i del món professional a professors i estudiants d'Educació Social al llarg de tot el recorregut formatiu.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 sessió informativa en cada facultat d'Educació Social catalana.
  - **Universitat de Girona:** dues presentacions, el 16 i el 7 de maig.
  - **Universitat Autònoma de Barcelona:** dues presentacions, el 6 de març i el 17 de desembre.
  - **Universitat de Barcelona:** dues presentacions, el 15 de maig i el 16 de desembre
  - **Universitat de Lleida:** 18 de juny.

## Acció 5.3

**Realització d'una trobada amb professionals referents de l'educació social, la inserció laboral o la formació de quart cicle, adreçada al col·lectiu d'estudiants.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Una trobada realitzada durant el 2015 amb un mínim de 30 participants de més d'1 facultat.

El Dia Internacional de l'Educació Social, el CEESC va organitzar la **trobada “Celebrem i captem talent en l'Educació Social”**, amb els alumnes del Grau d'Educació Social amb millor expedient acadèmica i amb els millors treballs de fi de carrera del curs 2014/2015. Aquests alumnes van rebre com a regal la col·legiació al CEESC i un trimestre gratuït.

El dimecres 30 de setembre vam celebrar el debat titulat '**Tracte o (Mal)tracte en la relació socioeducativa, una relació des del respecte'** a la Sala la Cuina del Centre Francesca Bonnemason. Al debat hi van participar 20 estudiants de la UB.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 6

**Fomentar el coneixement i l'ús de registres propis de la professió (registre del Centre de Mediació Familiar i Comunitària de Catalunya, registre de pèrits judicials, registre de societats professionals...)**

### Acció 6.1

**Informació periòdica dels registres existents i manteniment de les seves bases de dades en coordinació amb els organismes promotors.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Actualització del 100% dels registres en els terminis previstos.

S'han **actualitzat els 100% dels registres de mediadors i de perits judicials**. Aquest any passat s'han registrat 8 nous mediadors (3 mediadors familiars; 0 dret civil; 5 ambdós casos) nous en el registre de mediadors del Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya.

A llarg de l'any passat el CEESC ha facilitat a les persones mediadores formació continuada, com és el **курс "Eines psicoeducatives i jurídiques per a mediadors i mediadores entorn al pla de parentalitat"**, per tal de justificar les 40 hores de formació bianuals necessàries per continuar inscrits en aquest registre d'acord amb el que estableix el Reglament de la Llei 15/2009, de mediació en l'àmbit del dret civil.

La Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret, en l'article 24 parla de la creació del **Comitè Assessor del Centre de Mediació de Dret Privat**. Al mes de juliol es va constituir el Comitè, i en representació del CEESC participa la Francesca Ferrari, col·legiada 1145.

Un dels objectius del Comitè és **l'impuls de la mediació a Catalunya** i una de les accions és el Pla Pilot de Parentalitat. Un dels objectius principal és la d'assistir els pare-mare-tutor a tur a terme el pla de parentalitat, ajudar-los a resoldre diferències i a comprendre les necessitats dels seus fills. Es van seleccionar 20 professionals dels quals tres són col·legiats del CEESC: Isabel Bujalance, Xavi Manero i Laura Jarque.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

Com cada any, al mes de desembre, el Departament de Justícia va obrir la convocatòria per formar part de la **Borsa de perits judicials**. L'any passat s'han inscrit 16 persones col·legiades per participar en la borsa del 2016.

## **B. REPRESENTAR ELS INTERESSOS PROFESSIONALS DE LES PERSONES COL·LEGIADES, ESPECIALMENT EN LES SEVES RELACIONS AMB L'ADMINISTRACIÓ**

### **Objectiu 7**

**Vetllar per ser presents en els espais de participació de les entitats i administracions que desenvolupin tasques relatives a la defensa o promoció de la professió**

#### **Acció 7.1**

**Revisió dels espais de representació actuals, prioritització i valoració de la idoneïtat de la presència del CEESC en els mateixos.**

#### **Resultats previstos:**

- ▶ Creació d'1 informe de valoració de cada espai dels actualment existents: 100%
- ▶ Participació en el 100% dels espais que es considerin estratègics segons la informació recollida en l'informe: 73/74 99% (falta cobrir Junta directiva TIAC)

Durant el 2015 hem creat un informe de valoració dels espais on el CEESC està representat, conjuntament amb les persones que participen dels diferents espais.

Hem comptat amb 60 persones col·legiades que han representat el CEESC en diferents entitats i organismes professionals.

### **GENERALITAT DE CATALUNYA**

- Comissió Funcional del Consell Assessor de Serveis Socials
- Comissió Interdependamental Seguiment Renda Mínima d'Inserció
- Comissió Nacional per una intervenció coordinada en violència masclista



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

- Comissió Rectora del PNAV i Consell Voluntariat
- Grup de treball per a l' implementació del Model de SSB a les diferents ABSS de Catalunya.
- Comitè Ètica de Serveis Socials
- Comitè Seguiment mesures Contra la Pobresa
- Consell Assessor de Serveis Socials
- Consell Nacional dels Infants i adolescents
- Observatori dels Drets dels Infants
- Pla Interdepartamental d'Atenció i Interacció Social i Sanitària (PIAISS)
- Pla Nacional per a la promoció de valors:
  - Àmbit Cultura
  - Àmbit Educació
- Taula Nacional de la Infància a Catalunya.
  - Atenció a la infància: Educació i valors
  - Atenció a la infància: Salut Mental i Addiccions
  - De la inclusió social a la qualitat de vida: igualtat d'oportunitat
  - Atenció a la Infància: Família

## AJUNTAMENT DE BARCELONA

- Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva
- Agenda 21
- Consell Ciutadà per la Sostenibilitat
- Consell Municipal de Benestar Social:
  - GT desenvolupament comunitari
  - GT Infància
- PEC Xarxa Educativa del Pla Educatiu Ciutat

## AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT

- Consell Municipal de Benestar Social

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## AJUNTAMENT DE LLEIDA

- Consell Assessor d'Infància i Adolescència
- Consell de Benestar i Acció Social

## AJUNTAMENT DE REUS

- Casal de la Dona
- Consell Municipal de Serveis Socials.

## AJUNTAMENT DE RUBÍ

- Consell de Política Social

## AJUNTAMENT DE TORTOSA

- Espai Tècnic de Relació Ciutat de Tortosa per la millora de la convivència i la cohesió social

## AJUNTAMENT DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS

- Consell Municipal de Serveis Socials

## CONSELH GENERAU D'ARAN

- Consell de Serveis Socials

## ASSOCIACIÓ INTERCOL·LEGIAL

- Junta Directiva
- Sectorial Acció Social, Ensenyament i Humanitats
- Comissió responsabilitat Social Corporativa
- Taula Lletrada
- Taula Tècnica

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## ALTRES ESPAIS DE REPRESENTACIÓ NACIONAL

- Associació Catalana Polítiques de Joventut (AcPpJ)
- Consell Assessor Centre de Mediació Familiar i Comunitària de Catalunya
- Consell Assessor del Projecte HEBE
- Fòrum d'alternatives a l'atur la pobresa i la desigualtat
- Patronat Fundació Congrés Català Salut Mental
- Plataforma pro UCAES
- Revista Barcelona Educació
- Taula per la Infància i l'Adolescència de Catalunya, TIAC

## UNIVERSITATS

- Universitat Oberta de Catalunya
  - Consell Assessor
- Universitat de Barcelona.
  - Consell Assessor Facultat d'Educació
- Universitat de Girona.
  - Consell Assessor de la Fundació Campus Arnau d'Escala
  - Màster Interuniversitari Joventut i Societat

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 7.2

---

**Recerca de nous espais de representació estratègics per a l'objectiu de defensa o promoció de la professió.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació d'1 informe amb propostes d'espais estratègics.
- ▶ Proposta de persones referents per a participar en un 50% dels espais estratègics detectats

No s'ha creat l'informe i, per tant, tampoc s'han fet propostes per participar als espais de representació. Està pendent de fer el debat sobre aquest tema.

## Acció 7.3

---

**Coordinació dels espais de representació per tal que siguin llocs on transmetre discurs propi del CEESC en relació amb temes que són de l'interès de la professió i dels professionals.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació d'un mapa relacional distribuït per àmbits.
- ▶ Difusió del mapa entre el 100% de les persones que participen en espais de representació.
- ▶ Nomenament d'una persona referent per a cada àmbit els definits (100%) en què hi hagi representació institucional.

S'ha creat el mapa relacional però encara no se n'ha fet difusió. De moment s'ha optat per una comunicació personal més directa.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 7.4

**Assumpció de càrrecs dins la Junta de Govern del Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES) i en les seves vocalies.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Presència en el 100% dels espais de treball proposats des del CGCEES per a 2015. 100%

Dins la Junta de Govern del Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES) estem presents a:

- Comissió Permanent: Presidència
- Comitè Ètica
- Comitè Comunicació
- Consell de redacció Revista RES
- Vocalia Internacional
- Vocalia Formació / Universitats
- Vocalia Sociolaboral
- Equip Assessor del VII Congrés Estatal
- Comitè Científic del VII Congrés Estatal
- Grup de treball Educadors Socials a presons
- Comissió d'envelliment actiu

## Objectiu 8

**Refermar les col·laboracions amb entitats i agents de l'educació social**

### Acció 8.1

**Consolidació dels col·laboradors en les diferents activitats i projectes del CEESC.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 10 noves propostes de col·laboració amb el CEESC.
- ▶ Formalització de la continuïtat estable de la relació amb una entitat a través de conveni.

Gràcies a l'espai obert que ofereixen les **Càpsules d'Educació Social**, un any més, des del CEESC s'ha pogut consolidar vincles amb les noves propostes del Grup de Teatre Social Andana, Comunitària i FICAT. I amb també les iniciatives de professionals o persones

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

col·legiades col·laboradores com Lluç Flotats, Maria Rosa Monreal, Noelia Muñoz, Enric Lletjós, Damián Campanario, Jordi Pastor, Jordi Iglesias, Cati Hernández i Pep Plana. Encara que també es podia incloure el Consorci per la Normalització Lingüística, la Càpsula proposada es va tenir que anul·lar per manca d'inscrits/tes. Per últim, el Convent de Sant Agustí, que a part de ser seu de diverses activitats del CEESC, enguany va col·laborar amb el prototip de CiutatBeta.

El CEESC ha afegit un altre projecte europeu en les **col·laboracions internacionals** d'enguany, Be Youth Worker Today, impulsat per l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (AcPpJ). El CEESC ha continuat col·laborant amb l'HEBE (Màster Interuniversitari Joventut i Societat), l'EWA (web-based strategy towards ending Sexual Violence and Harassment Against Girls & Women in Education) i Migobi (learning for entrepreneurship). Aquests dos darrers en col·laboració amb ITD (Innovación, Transferencia y Desarrollo).

Tot i això, aquest any **no s'ha firmat cap conveni per formalitzar la relació estable** amb alguna entitat o col·lectiu.

## Objectiu 9

**Establir noves aliances i col·laboracions amb entitats i agents de l'educació social**

### Acció 9.1

**Recerca activa de noves col·laboracions per a les diferents activitats i projectes del CEESC.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 10 noves propostes de col·laboració amb el CEESC.

Propostes de col·laboració amb el CEESC durant el 2015: 36

Les **Càpsules d'Educació Social** són una font sempre de nous contactes amb el CEESC. Aquest any s'han generat un total de 17 noves propostes de col·laboració amb: Marabal,

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

Median T la Danza -Sandra Jurado-,Alba Pirla, Centre d'Arts Contemporànies de Vic (ACVIC), La Fundició, Pallapupas, Nus, Ateneu Popular 9barris, Fundació Casal l'Amic, Lucia Rodríguez, Mari Carmen Prado, Associació Nova (Activa't), Servei de Suport de Programes Socials de la Diputació de Barcelona i Punt Òmia Tortosa, Associació Esfera, CCAdicciones, Travel Work: aquestes quatre darreres però, no es van poden dur a terme les Càpsules proposades per manca d'inscrits)

A **CiutatBeta**, es van generar noves col·laboracions amb El Centre Sant Pere Apòstol: Coral "A Little Note", la Fundació Bayt al-Thaqafa, l'Herbolari Flassaders, el Bar Flassaders, l'Espai Contrabandos, Mescladís, el Casal de Joves Palau Alòs, El Rei de la Màgia, L'Antic Teatre, l'Escola La Salle Comtal, la Riborquestra, l'Esbart Català de Dansaires i l'Expendeduría Poética.

També s'ha establert noves aliances amb la col·laboració a l'OpenWalls (trobadra internacional de gestors, programadors, artistes i públic, que aborda la gestió d'intervencions urbanes autònomes a l'espai públic i on vam organitzar la taula rodona 'Art urbà, espai públic i educació' en el) i al Be Youth Worker Today (impulsat des de l'AcPpJ).

I per acabar, a la **Convocatòria de Cooperació** i noves iniciatives socials s'han aconseguit tres projectes més premiats respectivament.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 10

**Establir contactes amb els agents referents de l'educació formal per dibuixar una proposta actualitzada del paper de l'educació social en aquest espai educatiu**

### Acció 10.1

**Recerca activa d'agents vinculats a l'educació formal i establiment d'acords de diàleg per a la construcció conjunta d'una proposta de cooperació en el marc de la formació reglada.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 10 nous contactes establerts.
- ▶ Acord per a la generació d'1 taula de treball compartida sobre el paper de l'educació social en la formació reglada.

4 contactes establerts:

- Fundació Jaume Bofill
- UOC
- FAPAC Federació d'Associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Catalunya
- Federació Moviments de Renovació Pedagògica de Catalunya

No s'ha generat cap taula de treball compartida, però fruit dels contactes i el treball realitzat al llarg del 2015 participem en l'organització del debat **"Educadors Socials a l'escola"** que es realitzarà el 3 de febrer 2016, conjuntament amb la Fundació Jaume Bofill i la UOC.



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 11

Donar resposta a les demandes d'informació sobre la realitat de la professió al nostre país (passat, present i futur) formulades tant a nivell nacional com estatal o internacional

### Acció 11.1

Atenció directa a les sol·licituds d'informació que es formulin en el format més adient en cada cas (atenció directa, recerca documental, contacte de persones de referència...)

*Resultats previstos:*

- ▶ Atendre el 100% de consultes rebudes.

L'any 2015 el CEESC ha registrat **512 consultes**. La via de procedència i la temàtica ha sigut:

VIA DE PROCEDÈNCIA	TOTAL	%
Correu postal	15	2,92%
Correu electrònic	245	47,85%
Finestra oberta	15	0,01%
Presencialment	15	0,01%
Telefònica	133	25,95%
TOTAL	512	

TEMA	Total	%
Baixa col·legial	100	20%
Borsa de treball	9	2%
Carnet col·legial	35	7%
Certificat col·legial	164	32%
Com col·legiar-se	52	10%
Documentació	8	2%
Econòmiques	45	9%

## 3.LA FEINA QUE HEM FET

Formació	8	2%
Col·lectius professionals	2	Menys de l'1%
Habilitacions	10	2%
Laboral	3	1%
Projectes	1	Menys de l'1%
Serveis comercials	7	1%
Informàtica/Correu electrònic	2	Menys de l'1%
Trasllat d'expedient	17	3%
Altres temes	49	10%
TOTAL	512	

A primer cop de vista pot semblar que aquest any passat hem tingut menys consultes, però a mitjans d'any vam tenir un **problema amb el programa que registre les consultes** i moltes de les que ens han arribat s'han contestat però no s'han registrat.

També volem destacar que durant el 2016 hem vist augmentades les **consultes que ens arriben a través el facebook**, tant per missatge intern com en obert.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## C. DEFENSAR ELS INTERESSOS PROFESSIONALS DE LES PERSONES COL·LEGIADES

### Objectiu 12

**Optimitzar el Servei d'Atenció Col·legial del CEESC com a conjunt de mecanismes de connexió amb les persones col·legiades**

#### Acció 12.1

---

**Creació d'un protocol de gestió documental.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 redacció del protocol de gestió documental i la seva aplicació.

S'ha elaborat un **primer esborrany del protocol de gestió documental** per tal de mantenir la unitat documental i la seva conservació.

No s'ha dut a terme en totalitat aquesta acció, ja que la legislació en matèria d'accés, conservació i protecció de dades està canviant. Aquesta acció **és durà a terme al llarg del 2016**, ja principis d'any s'aprovarà la nova normativa europea en matèria de protecció de dades i el reglament de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública.

S'ha fet un estudi per tal de cercar diferents programaris lliures per gestionar la documentació que rebem i que genera el CEESC. Ens hem centrat en la possibilitat d'implantació dels programaris Alfresco o el Molècula.

Paral·lelament s'ha analitzat la documentació i la informació que s'ha de fer pública a la web del CEESC d'acord amb el que estableix Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, creant el **Portal de transparència i bon govern**.

S'ha treballat en la millora i adaptació de la **Finestreta Única del CEESC** a la Ley 25/2009, de 22 de diciembre de 2009, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio. S'ha afegit nova

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

informació com és la incorporació del codi deontològic, informació sobre associacions de consumidors i un cercador per buscar persones col·legiades. Les dades de les que apareixen en aquest directori, són les que marca la Ley 25/2009: nom i cognoms, número de col·legiat, titulació oficial, habilitació, adreça professional (per defecte consta la de la seu social del CEESC) i telèfon professional (per defecte surt el de la seu social del CEESC).

## Acció 12.2

**Ampliació dels mecanismes creats per fomentar la relació directa amb col·legiades i col·legiats.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 3 noves accions engegades.
- ▶ Augment d'un 30% de les consultes formulades per persones col·legiades.

No hem desenvolupat directament aquesta acció i es durà a terme al llarg de l'any 2016.

Al mes d'abril vam continuar amb les **visites del secretari del CEESC a Territori**, amb l'objectiu d'apropar el Col·legi arreu de Catalunya, a col·legiats i no col·legiats. Durant el 2015 hem programat i dut a terme la trobada a el Vendrell, el 24 de maig.

Pel que fa a l'augment de les consultes formulades per persones col·legiades, no podem valorar aquest resultat previst ja que hem tingut un problema amb el programa que registrava les consultes que hem rebut i contestat.

Durant el 1r semestre se'n van registrar 358, cosa que ens indica que el **ritme de consultes registrades es va mantenir més o menys constant** respecte a l'any passat (durant el 2014 es van registrar 801 consultes).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 13

### Potenciar la recol·legiació

#### Acció 13.1

---

**Creació d'un protocol de comunicació amb les persones que s'han donat de baixa del Col·legi per incentivar-ne el retorn.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 protocol creat.
- ▶ Augment d'un 30% de les persones que formalitzen la 2<sup>a</sup> alta en relació amb 2014.

El protocol no s'ha creat, aquesta acció no s'ha dut a terme i queda pendent d'elaborar-la i executar-la al 2016.

Pel que fa a les segones altes, durant el 2015 de s'han formalitzat 30. **No hem augmentat el nombre de segones altes** en relació amb l'any anterior, que havien estat 40.

## Objectiu 14

### Actualitzar i ampliar el Servei d'Orientació Professional del CEESC

#### Acció 14.1

---

**Observació del mercat laboral, cerca de nous jaciments laborals per tal de cercar noves oportunitats de feina, seguiment dels convenis col·lectius on consta la figura professional de l'educador/a social.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Publicació d'1 informe anual sobre la situació del mercat laboral.
- ▶ 100% del seguiment de convenis col·lectius relacionats amb els àmbits d'intervenció dels professionals de l'educació social.
- ▶ Publicació d'1 informe sobre nous jaciments laborals.

Aquest any hem fet el **seguiment de la negociació i signatura del tercer Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016**, així com el **Convenio colectivo estatal de acción e intervención social 2015-2017 d'àmbit estatal**.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

**No s'ha publicat l'informe anual sobre la situació del mercat a Catalunya**, ja que ens hem trobat amb problemes per cercar informació al respecte. Vam iniciar la cerca d'informació en el Cens de població i habitatge i ens vam trobar que la població ocupada es classifica segons el tipus d'ocupació i segons l'activitat principal de l'establiment on treballa la persona ocupada. El tipus d'ocupació és classifica segons la Classificació nacional d'ocupacions 2011 i l'epígraf que correspon als educadors socials és el 282: Sociòlegs, historiadors, psicòlegs i altres professionals en ciències socials. No hi ha un epígraf per als professionals de l'educació social.

També vam cercar informació per elaborar l'Informe sobre l'estat de l'Educació Social a Catalunya, com és el "Universitat i treball a Catalunya 2104: estudi de la inserció laboral de la població titulada de les universitats catalanes" i "Winddat: indicadors docents per al desenvolupament i l'anàlisi de les titulacions".

## **Acció 14.2**

---

**Prospecció d'entitats del sector oferidores de places d'educador social per ajustar les ofertes a les seves necessitats.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Contacte directe amb el 100% de les entitats registrades al Servei d'Orientació Professional del CEESC.

**El CEESC s'ha posat en contacte amb 904 empreses registrades en el servei de borsa de treball**, per tal d'ampliar la col·laboració entre ambdues entitats, veure les necessitats del sector i donar a conèixer els serveis que ofereix el CEESC.

També s'ha aprofitat l'ocasió per convidar-les a participar en el congrés BizBarcelona, concretament en la Jornada d'Ocupació Interprofessional. Dins d'aquesta Jornada s'oferia a les empreses la possibilitat de fer entrevistes a les persones col·legiades que ho van sol·licitar prèviament. En total van participar 5 empreses.

Al mes de novembre vam demanar a les empreses registrades en aquest servei la seva valoració sobre aquest. Aquest anàlisi es continuarà fent al llarg del 2016.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 14.3

### Millora del programari de gestió de la borsa de treball del CEESC.

*Resultats previstos:*

- ▶ Posada en marxa d'1 nova plataforma de borsa de treball.

La **Borsa de treball**, integrada en el Servei d'Ocupació i Orientació Professional (SOOP), ofereix ofertes de feina per a professionals de l'educació social col·legiats i és d'accés restringit.

Aquest any passat s'ha treballat en la posada en marxa d'una **nova borsa de treball**. Amb aquesta nova plataforma hem volgut ampliar les prestacions, com per exemple, les persones col·legiades podran penjar el seu currículum per tal que les entitats el puguin consultar, prèvia autorització de l'interessat/da. Aquesta nova plataforma **entrarà en servei al llarg de l'any 2016**.

Durant el 2015 hi ha hagut un total de **734 ofertes publicades a la Borsa de treball del CEESC**. Cal destacar l'increment en el darrer any. Durant el 2014 n'hi va haver 531 ofertes, el que suposa **un 28% d'increment**.

### QUI INSEREIX LES OFETES A LA BORSA DE TREBALL A LA BORSA?

	Empreses inscrites al SOOP	El CEESC
Barcelona	231	341
Girona	24	91
Lleida	10	12
Tarragona	6	18
Altres	0	1
Total	271	463

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## TIPUS D'OFERTES INCLOSES A LA BORSA DE TREBALL

- Ofertes públiques: 94 ofertes (13%)
- Ofertes privades: 640 ofertes (87%)

## OFERTES PER PROVÍNCIES

Barcelona	78%
Girona	16%
Lleida	3%
Tarragona	3%
Altres	menys de l'1%

## OFERTES PER ÀMBITS D'INTERVENCIÓ

	Empreses inscrites al SOOP	El CEESC	%
Educació Social amb Adults	19	1	2,7
Educació Social amb Persones amb Discapacitat	16	18	4,6
Educació Social Comunitària/Infància	69	260	44,8
Educació Social en Addiccions	10	16	3,5
Educació Social i Persones Nouvingudes	15	0	2
Educació Social i Serveis Socials	35	142	24,1
Educació Socials i formació reglada	2	7	1,2
Educació Social i Salut	2	0	0,3
Educació social en Salut Mental	17	0	2,3
Educació social i Justícia Juvenil	4	1	0,7
Educació Social amb Famílies	20	6	3,5
Educació social i nouvinguts	0	2	0,3
Altres Àmbits	62	10	9,8
Total	271	463	



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## **-ASSOCIAT A AQUEST OBJECTIU-**

El **Servei d'Orientació Personalitzat** del CEEC és un altre dels serveis integrats dins de SOOP.

Aquest any passat aquest servei ha atès **73 persones col·legiades**. D'aquestes 36 han respost a l'enquesta de satisfacció que els hem lliurat. Els resultats son (l'1 és el valor més baix i el 5 el més alt):

Ha estat fàcil i ràpid demanar assessorament	5
L'espai per a fer l'assessorament és adient	5
El temps dedicat a cada sessió ha estat adequat	4
Valora la teva satisfacció general de l'atenció rebuda per part de l'orientadora	5
He resolt els dubtes plantejats a la sessió i/o sessions	5
Estic satisfet/a amb el resultat de l'assessorament	5
Recomanaria el servei per aclarir dubtes entorn a la recerca de feina	5

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 15

**Vetllar per la correcta formulació de les convocatòries (concursos públics de gestió o laborals) en relació als professionals de l'educació social**

### Acció 15.1

**Seguiment de les convocatòries de licitacions de gestió de serveis d'àmbit autonòmic, comarcal i local.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 100% de contactes amb les administracions i entitats públiques quan detectem que els plecs de condicions no s'ajusten a la normativa catalana en matèria de col·legis professionals, serveis socials, etc.
- ▶ 100% de contactes amb les entitats que guanyen les licitacions.

El CEESC continua amb el **seguiment de les licitacions públiques de serveis** (administració local, comarcal i autonòmica), per tal d'assegurar que en totes les licitacions es demani que el personal d'educador/a social estigui en possessió de la titulació universitària d'Educació Social o estigui habilitat; i que aquestes licitacions s'adeqüin a la normativa en matèria diversa com l'aplicació del conveni col·lectiu del sector, la categoria professional, les funcions a desenvolupar i la ràtio professional.

Al llarg del 2015, el CEESC ha presentat **44 recursos de reposició a diferents administracions públiques** (21 ajuntaments; 1 consell comarcal; 2 Departaments de la Generalitat de Catalunya)

Dels 44 recursos, el CEESC ha rebut **resposta de 16 administracions** ( 12 negatives i 4 positives). Vam fer consulta al servei jurídic per veure si era obligatori que les administracions contestessin al recurs de reposició i ens vam respondre que en matèria de contractació el silenci administratiu és una resposta negativa cap els interessos del CEESC.

D'altra banda, la segona part de l'acció, de contactar amb les entitats que guanyen les licitacions no s'ha desenvolupat, ja que **s'ha prioritzat el treball de la cerca de convocatòries de licitacions.**

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

El CEESC, a través de l'Associació Intercol·legial, ha participat en l'**elaboració i signatura del Codi de Bones Pràctiques en la Contractació Pública d'Atenció a les Persones**. El Codi té per finalitat proporcionar als òrgans de contractació de serveis d'atenció a les persones un catàleg d'orientació i de pautes a seguir en la tramitació dels expedients de contractació, i donar a conèixer aquest catàleg als operadors econòmic i entitats que participen en les licitacions públiques.

## Acció 15.2

**Seguiment de les convocatòries d'oposicions o borses de treball per a d'educadors i educadores socials.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 100% de contactes amb les administracions quan detectem que les bases no s'ajusten a la normativa catalana en matèria de la llei de creació del CEESC, de col·legis professionals, serveis socials, etc.

El CEESC ha presentat **31 recursos de reposició en relació amb convocatòries d'oposicions o borses de treball per a places d'educador/a social**. D'aquests 31 recursos, 21 corresponen a l'administració local, 8 a consells comarcals i 2 a consorcis.

També ens em posat en contacte amb **4 empreses privades en relació amb les ofertes de treball d'educador/a social** que han publicat en diferents portals de feina, recordant-los que per exercir professionalment com educador/a social cal estar en possessió de la titulació universitària d'educador social o bé estar habilitat per algun dels col·legis professionals d'educadores i educadors socials d'àmbit estatal.

**Dels 31 recursos hem rebut resposta de 14 administracions** ( 7 negatives i 7 positives). Vam fer consulta al servei jurídic per veure si era obligatori que les administracions contestessin al recurs de reposició i ens vam respondre que en matèria de contractació el silenci administratiu és una resposta negativa cap els interessos del CEESC.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 16

### Ampliar el servei d'assessorament jurídic

#### Acció 16.1

Oferiment de noves accions d'assessorament general que complementin l'atenció individualitzada del servei.

*Resultats previstos:*

- ▶ 6 accions informatives sobre aspectes jurídics d'interès per als professionals de l'educació social.

L'any 2015 s'ha seguit tenint com a proveïdor de servei jurídic a la Fundació FICAT.

El servei jurídic ha rebut **79 consultes** de diferents tipologies. Les consultes més demanades pels nostres col·legiats i col·legiades són de tipus laboral.

#### TIPOLOGIA DE CONSULTES REBUDES AL SERVEI JURÍDIC

Laboral	59%
Administratiu	22%
Mercantil	5%
Fiscal	3,5%
Penal	3,5%
Processal	3,5%
Altres	3,5%

Com a complement a l'atenció individualitzada, la Fundació FICAT ha realitzat dues **Càpsules d'Educació Social** al llarg de l'any 2015:

- Mediació en la resolució de conflictes a nivell internacional amb Jordi Palou-Lo verdós (22/10. Inscrits: 19 Assistents: 17)
- La mediació comunitària en la prevenció de la delinqüència juvenil amb Robert Gimeno (3/12. Inscrits: 54 Assistents: 27)

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

També ha publicat **4 articles en el Full Informatiu del CEESC.**

- Servei sociojurídic a la presó de joves.
- Observacions de l'ONU sobre la situació dels drets econòmics, socials i culturals a Espanya.
- El dret de protecció de les dades de caràcter personal.
- Els refugiats que vénen de Síria.

A més a més, el 18 de març, a la Seu del CEESC a Girona, es va dur a terme **la Càpsula d'Educació Social "Com afecta la reforma fiscal i la llei de transparència a les associacions"**, a càrrec d'en Jordi Iglesias Mateo, per donar resposta als principals dubtes de les associacions davant l'entrada en vigor l'any 2015 de la reforma fiscal i la llei de transparència

## Objectiu 17

**Oferir un espai d'assessorament i acompanyament per a la internacionalització de les educadores i els educadors socials**

### Acció 17.1

**Manteniment i actualització del servei web específic en internacionalització, Social Global.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Augment d'un 30% del número total de visites al web.

El número total de visites al web de SocialGlobal ha estat major que el del 2014 (3064/2563) però no amb l'increment previst. **Ha estat el del 19,54%** i no el 30%.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 17.2

---

**Atenció personalitzada a les consultes individuals sobre perspectives d'internacionalització, adreçant als recursos més adients en cada cas.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Atenció al 100% de les consultes formulades amb un grau de satisfacció igual o superior a 7/10.

Al projecte SocialGlobal **s'han resultat satisfactòriament totes les consultes individuals** (8 consultes en total). I la valoració de l'atenció rebuda ha estat notable per part de les persones ateses (8 punts sobre 10 en totes les qüestions referents al tracte, dubtes resolts i rapidesa en l'atenció). Cal destacar també que el servei és exclusiu per a persones col·legiades i amigues del CEESC.

## Objectiu 18

**Ampliar l'oferta de descomptes i avantatges comercials per a les persones col·legiades**

## Acció 18.1

---

**Oferiment de noves propostes de serveis en noves i més diverses categories, en tot el territori.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Ampliació en un 20% les ofertes comercials en relació amb les de 2014.

Durant el 2015 **s'ha augmentat el número d'ofertes comercials un 22%**. Actualment tenim signats 26 acords amb empreses i entitats que ofereixen avantatges en àmbits com el transport, l'oci, serveis de salut o allotjaments, dels quals 6 són nous. Aquests són els convenis fixes que s'ofereixen a les persones col·legiades. Però durant aquest any també hem tingut **6 ofertes puntuals**, relacionades sobretot amb el món de la cultura (entrades per anar al cinema o al teatre).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 18.2

**Generació de nous mecanismes de comunicació sobre els avantatges comercials per a les persones col·legiades.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 acció comunicativa genèrica sobre els avantatges comercials que ofereix al CEESC cada quadrimestre.

Amb la nova web, els avantatges comercials han quedat **recollits en un apartat específic**, on es poden consultar tots els descomptes i filtrar-los per categoria i territori.

Això ha permès, per exemple, a l'estiu publicar al **butllí electrònic un petit destacat amb els avantatges** que creiem que poden interessar per la temporada (transports, viatges, ...).

A banda d'aquesta millora, no s'han fet accions comunicatives genèriques. S'ha optat per fer comunicació cada vegada que hi ha una nova oferta comercial a través de les nostres eines de comunicació (Butlletí electrònic i Full Informatiu).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## D. VETLLAR PER TAL QUÈ L'ACTUACIÓ DE LES PERSONES COL·LEGIADES CORRESPONGUIN ALS INTERESSOS I A LES NECESSITATS DE LA SOCIETAT EN RELACIÓ AMB L'EXERCICI DE LA PROFESSION

### Objectiu 19

#### Desplegar la nova pàgina web per fer-ne un referent professional

##### Acció 19.1

Posicionament de la pàgina web entre les de major consulta en referència a la professió.

Resultats previstos:

- ▶ Augment superior al 15% de visites a la pàgina amb relació a les de 2014.

##### COMPARATIVA 2012-2015\*

	2012	2013	2014	2015
Visites	93.348	109.346	100.946	95.475
Usuaris**	44.221	51.635	53.921	52.105
Pàgines vistes	194.087	229.300	362.441	296.962
Pàgina per visita	2,08	2,10	3,59	3,11
Visites noves	43,53%	43,87%	52,4%	52,7 %
Visites recurrents	56,4%	56,1%	47,6%	47,3%

\* Les dades no fan referència a la web de la borsa de treball.

\*\* Els usuaris són les persones que han visitat la pàgina, com a mínim, una vegada al llarg del 2015.

Des del 22 de juliol, el Col·legi té una **nova web amb continguts i disseny actualitzats**. S'ha volgut que sigui una web més clara i organitzada, que faciliti la navegació i la recerca de la informació necessària. La presentació vol ser moderna i força més intuïtiva, on es destaquen les notícies d'actualitat i les properes activitats de l'agenda.



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

La nova web té caràcter responsive, és a dir, que té la capacitat d'adaptar-se en format i resolució a qualsevol tipus de dispositiu, ja sigui l'ordinador, el mòbil o la tablet.

**Tot i aquesta nova web, el número de visites ha disminuït un 5%.**

## Objectiu 20

**Augmentar l'impacte del butlletí electrònic setmanal entre els professionals de l'educació social**

### Acció 20.1

**Augment de les accions de difusió per a la subscripció al butlletí entre diversos col·lectius.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Augment superior al 15% de subscriptors amb relació als de 2014.

El **Butlletí d'informació del CEESC** s'envia setmanalment, permet recollir la informació de més actualitat del CEESC: notícies sobre l'entitat i els projectes que desenvolupa, activitats, cursos de formació i Càpsules d'Educació Social. També inclou notícies del món de l'educació social i un recull de jornades, congressos, xerrades i cursos d'altres entitats que poden interessar les educadores i els educadors socials.

S'han enviat un total de **44 butlletins digitals**, que han arribat a un total de **2.912 persones i entitats**. Durant el 2015, **s'han perdut un 12%** de les persones subscriptores.

Com a objectiu del 2016 s'ha plantejat **renovar el butlletí electrònic**, per tal d'acostar-lo a les necessitats dels educadors i les educadores socials. I també fer un canvi en la gestió de l'enviament, a través del nou CRM (programa de gestió de relació amb persones col·legiades, usuàries i entitats), que permeti una **millora en el control de gestió de la llista de subscripció**, que actualment es fa a través d'una llista de distribució, de la qual no podem tenir un control total amb les adreces de correu que tenen problemes.

Com a novetat, a la nova web s'hi troben penjats els butlletins dels últims 2 mesos, que es poden descarregar. I aquests també es difonen a les xarxes socials.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 21

**Ampliar la presència en les xarxes socials de major repercussió professional**

### Acció 21.1

**Dinamització de les eines de comunicació del CEESC.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Augment d'un 10% en el número de seguidors i visites en cada cas.

## BLOG

Aquest any hem mantingut el número d'articles publicats al blog, amb un total de 22 articles. Han augmentat les visites un 22%.

	2012	2013	2014	2015
Visites	7.412	9.154	9.375	10.182

Se segueix publicant majoritàriament informació provinent d'altres entitats o persones externes al CEESC (81%), que no pas informació de la pròpia entitat (19%).

## FACEBOOK

La pàgina del Facebook del CEESC ha assolit 3.714 fans, amb la qual cosa hem augmentat en un 15% el nombre de seguidors respecte de l'any 2014.

Pel que fa a interaccions, més enllà simplement del número de fans, n'hi ha hagut un total de 22.413. Això inclou tots els clics, comentaris, gustos i comparticions. Això implica un 30% d'augment en aquestes interaccions.

## TWITTER

Hem arribat a les 3.670 persones seguidores al nostre compte de Twitter. Això significa un augment del 13% respecte del 2014.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## INSTAGRAM

Es va entrar a aquesta xarxa social l'any 2013 per tal d'explotar més la part visual de tot el que passa al CEESC. Han augmentat un 18% els seguidors a la pàgina.

## EVOLUCIÓ DELS SEGUIDORS A LES XARXES SOCIALS

	2012	2013	2014	2015
Facebook	2.009	2.592	3.164	3.714
Twitter	1.490	2.394	3.166	3.670
Instagram	-	101	236	288

## Acció 21.2

### Generació d'un perfil propi en LinkedIn.

*Resultats previstos:*

- ▶ Perfil LinkedIn amb un número de contactes superior a 500.

Al maig de 2015 s'ha creat el perfil Comunicació CEESC a LinkedIn, per tal d'estar més a prop dels professionals de l'Educació Social a la xarxa. A desembre de 2015 el perfil tenia al voltant de **600 contactes**.

Posteriorment es va crear **la pàgina del Col·legi, que té un total de 117 seguidors**. La voluntat ara és que les persones col·legiades facin visible la seva condició de col·legiats a través dels seus perfils, com a element de valor.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 22

**Garantir la formació especialitzada i la generació de coneixement dels professionals de l'educació social**

### Acció 22.1

**Consolidació d'un catàleg de l'oferta formativa amb formació pròpia, compartida i de tercers, arreu del territori català.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Manteniment del nivell de realització d'accions formatives (accions, participants, valoració) equivalent a la de l'any anterior.

Durant aquest any s'ha continuat amb la línia iniciada el 2012 optant per un **pla de formació pròpia del CEESC**, de la que se n'han derivat tres propostes de catàleg formatiu quadrimestral: tardor (setembre-desembre), hivern (gener-abril) i primavera-estiu (maig-agost), organitzada entorn a 3 radis d'acció/interès:

- Intervenció amb col·lectius específics
- Eines transversals per a la intervenció
- Coordinadors de serveis i gestió de projectes/entitats.

**Al llarg del 2015, s'han format amb el CEESC, un total de 351 persones, un 9.4% més que l'any 2014.**

En el total dels catàlegs quadrimestrals propis, enguany hem ofert un global de 25 accions formatives: Barcelona (17), Girona (1), Lleida (3), Tarragona (2), Terres de l'Ebre (2); de les quals se n'han materialitzat un total de 20 detallades a continuació:

**BARCELONA** (15 fetes de les 17 programades)

- Seminari: Casos pràctics de serveis socials bàsics per a educadors i educadores socials (20h).
- Eines i estratègies d'intervenció entorn al fenomen dels nous grups juvenils organitzats i violents (12h).
- Eines d'intervenció en famílies amb infants en risc des de la perspectiva sistèmica i la teoria del vincle (20h).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

- Com fer memòries associatives transparents, útils i pràctiques (4h).
- Eines i estratègies per a l'abordatge integral de la violència masclista (20h).
- Eines d'intervenció en famílies amb infants en risc des de la perspectiva sistèmica i la teoria del vincle (20h).
- Treball socioeducatiu en salut mental, una psicopatologia per a educadores i educadors socials (20h).
- Programació Neurolingüística (PNL) en la comunicació amb infants i adolescents (20h).
- Eines i recursos per a la inserció sociolaboral (20h).
- Eines de prevenció de la violència contra la infància: assetjament i ciberassetjament (4h).
- Eines psicoeducatives i jurídiques per a mediadors i mediadores entorn al pla de parentalitat (20h).
- Procediments i orientacions metodològiques per al treball socioeducatiu en l'àmbit penitenciari: l'ES a presons (20h).
- Eines i recursos facilitadors per a la conducció de grups a través del joc (20h).
- Acció Social: Metodologies i perspectives innovadores d'intervenció en l'espai públic (20h).
- Eines jurídiques i fiscals per a la constitució de cooperatives de treball (3h).

## GIRONA

- Eines de prevenció de la violència contra la infància: assetjament i ciberassetjament (4h).

## LLEIDA (2 fetes de les 3 programades)

- Eines d'intervenció en famílies amb infants en risc des de la perspectiva sistèmica i la teoria del vincle (20).
- Supervisió de casos des de la teràpia sistèmica i la teoria del vincle (20).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## TERRES DE L'EBRE

- Aprofundiment en eines de PNL i Coaching i la seva aplicació en intervenció (20h).
- Eines de prevenció de la violència contra la infància: assetjament i ciberassetjament (4h).

**CAMP DE TARRAGONA** (Cap de les 2 accions es van dur a terme).

Pel que fa a l'**avaluació de la formació pròpia**, es manté la puntuació en la qualitat per damunt d'un 4 sobre 5.

Valoració mitjana formacions del CEESC:

- 2015: 4,08
- 2014: 4,62

A més a més hem dut a terme **FORMACIÓ A MIDA** per a l'empresa Estudi6 Formació, dirigida a compartir els coneixements, estratègies i propostes de treball que els monitors desenvolupen en el seus programes adreçats a les persones usuàries d'equipaments cívics.

## Acció 22.2

**Experimentar ofertes de formació *on line* per valorar la seva consolidació en el catàleg general.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Oferir un mínim de 2 accions formatives on line.

Tot i haver entrat en contacte amb dues entitats (l'Escola EFA de l'ACELLEC i l'Escola l'Empordà), actualment, **encara estem en procés de conèixer possibilitats metodològiques.**

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 22.3

---

**Disseny d'un manual de metodologies innovadores per a l'acció social des de l'experiència CiutatBeta.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 manual de metodologies innovadores per a l'acció social.

El manual està enllestit des de que el Curs “**Acció Social: Metodologies i perspectives innovadores d'intervenció en l'espai públic**” de 20 hores, es va realitzar a finals de 2015. No s'ha fet difusió del mateix, s'espera fer-la en el primer trimestre del 2016.

## Acció 22.4

---

**Creació d'un catàleg de propostes formatives adaptables a necessitats d'entitats contractants.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 catàleg de propostes formatives
- ▶ Distribució del catàleg en un mínim de 200 entitats susceptibles d'estar-hi interessades.

Al CEESC, a banda de la programació pròpia, es dissenyen **accions formatives a mida de les necessitats i interessos dels diversos agents que ens ho sol·liciten.**

Ens posem al servei d'entitats o empreses de l'àmbit de l'acció social per crear cursos adaptats a elles, segons les seves necessitats, que facilitin l'aprenentatge de continguts específics propis de cada organització a un grup de persones concretes.

El catàleg que recull aquestes propostes formatives **s'ha enviat a un total de 532 entitats.**

Durant el 2015 s'ha dut a terme formació a mida per a l'empresa Estudi6 Formació, dirigida a compartir els coneixements, estratègies i propostes de treball que els monitors desenvolupen en el seus programes adreçats a les persones usuàries d'equipaments cívics.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 23

### Presentar tendències i abordar realitats emergents en l'acció social

#### Acció 23.1

---

#### Manteniment del programa de Càpsules d'Educació Social.

##### *Resultats previstos:*

- ▶ 15 càpsules realitzades.
- ▶ 250 participants a les Càpsules.

Un any més, les Càpsules d'Educació Social actuen com a portes d'entrada al Col·legi. Durant el 2015, **349 persones van assistir a les 26 Càpsules que es van organitzar amb èxit des del CEESC** (37 càpsules programades en total, 9 van ser suspeses per manca de persones inscrites).

Com a apunt, van ser 426 les persones que es van inscriure per participar a alguna de les Càpsules, tot i que finalment hi van assistir 349 (77 persones no van venir per motius, sobretot, de conciliació laboral. Altres, no van respondre el per què de la seva absència).

Cinc d'aquestes en van realitzar amb **la col·laboració de DIXIT**, als seus centres ubicats arreu de Catalunya.



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 24

**Generar espais i moments afavoridors de l'aprofitament del coneixement i el bagatge professional**

### Acció 24.1

---

#### **Ampliació del projecte Sèniors.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 10 participants estables.
- ▶ 10 nous participants.

El projecte Sèniors segueix en funcionament i regularment, un cop al més, el grup es reuneix a la seu social del CEESC. Durant el 2015 s'ha aconseguit la participació de **10 membres estables**, amb la incorporació de **3 nous membres**.

### Acció 24.2

---

#### **Manteniment del projecte NIU.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Manteniment del número d'assessoraments realitzats l'any 2014.

Al 2015 hem tingut un **increment a les consultes** NIU (projectes en ment i a desenvolupar-se per part de col·legiats, col·legiades, amics i amigues del CEESC, a on el CEESC els hi ofereix assessorament). En total **11 consultes (3 més que al 2014)**. S'han respòs o atès totes de manera satisfactòria.

### Acció 24.3

---

#### **Augment del número de participants en el projecte Cruilles.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Augment en un 20% dels col·lectius participants a Cruilles.

**Es va iniciar l'any amb 7 entitats/empreses allotjades i es va acabar en 8, fet que significa un augment del 14%**. Durant el 2015 s'han unit al programa 3 noves entitats, però se n'han donat de baixa 2.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Les noves entitats:

- **Col·legi de Pedagogs de Catalunya**

A Girona Cruïlles acull la seu Gironina de COPEC, l'òrgan de representació, a Catalunya, de pedagogs/gues i psicopedagogs/gues. L'acció i reflexió rigorosa dels professionals de la pedagogia i la psicopedagogia, ha diversificat la seva actuació en els contextos professionals: EDUCATIU, SOCIAL i EMPRESA, on com a especialista del fet educatiu i formatiu, desenvolupa la seva tasca pedagògica en processos de canvi educatiu de persones, grups i comunitats.

- **Fundació Congrés Català de Salut Mental (FCCSM)**

Té la voluntat d'actuar i incidir en la promoció i la millora de la salut mental a Catalunya i de ser una plataforma àmplia i plural que aglutini esforços, des de la seva independència, amb totes les institucions i els organismes que comparteixen aquest mateix interès.

- **Proyecto Barcelona**

Organització juvenil sense ànim de lucre de Barcelona, activa tant a nivell local com a nivell internacional a través d' iniciatives que tenen com a objectiu difondre, especialment entre els joves, els valors de la consciència ambiental, la creació de xarxes, la participació social, la formació al llarg de la vida, l'art i la cultura com a elements d'integració i transformació social.

Les entitats que segueixen formant part de cruïlles són: Associació Arkhé, Associació de Professionals d'Espais Familiars a Catalunya (APEFAC), DUNA, Escola l'Empordà, Plataforma Drogològica

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## E. GARANTIR EL COMPLIMENT DE LA BONA PRÀCTICA I DE LES OBLIGACIONS DEONTOLÒGIQUES DE LA PROFESSION

### Objectiu 25

**Promoure espais i accions que ajudin a crear una cultura ètica de la professió**

#### Acció 25.1

---

**Impuls del Comitè d'Ètica professional (CEP).**

*Resultats previstos:*

- ▶ Redacció del marc de funcionament del Comitè d'Ètica.

Al llarg del 2015 hem **seguim treballant en els criteris per a la creació del Comitè d'Ètica**. A finals del 2015 vam signar un conveni de Col·laboració amb la Càtedra Ethos, la càtedra d'ètica aplicada de la Universitat Ramon Llull de Barcelona per formar part d'un projecte de recerca que una de les línies serà donar suport al CEESC en la construcció d'un comitè d'ètica. Aquest projecte es realitzarà de novembre de 2015 fins a setembre 2016.

#### Acció 25.2

---

**Disseny d'estratègies i accions per recollir les inquietuds de les persones col·legiades en qüestions ètiques.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Recull d'un número d'inquietuds ètiques igual o superior a 10.

Pendent de dissenyar la metodologies per a la recollida. Tot i així, s'ha realitzat el **debat sobre el "Tracte o (mal) tracte en la relació socioeducativa"**, fruit de les inquietuds sorgides sobre aquest tema en el sí del grup motor que està treballant en la creació del Comitè d'ètica del CEESC.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 26

---

### Vetllar pel respecte al codi deontològic professional

#### Acció 26.1

Distribució del codi deontològic professional.

Resultats previstos:

- ▶ Repartiment d'un mínim de 500 exemplars del codi deontològic entre professionals, estudiants i altres persones interessades en educació social.

**S'han repartit un total de 1758 exemplars de Codi deontològic.** S'han n'han fet arribar exemplars a totes les universitats catalanes i en lliurem un exemplar a totes les persones que es col·legien. Sempre hi ha exemplars disponibles a les seus del CEESC per a qui en vulgui disposar.

#### Acció 26.2

---

### Promoció del servei del CEESC per a l'estudi, valoració i actuació de l'acció professional.

Resultats previstos:

- ▶ 4 accions comunicatives sobre les característiques del servei d'atenció a la praxi professional.

S'han realitzat un total de 3 accions comunicatives:

- Full Informatiu juny – Parlar d'ètica – article trobada Bilbao representants diferents col·legis d'educadores i educadors socials per tal de parlar d'ètica i deontologia.
- Full Informatiu setembre – Visibilitzant el Codi deontològic de l'educador social. Article amb una mica d'història del codi i el procés d'implementació entre els professionals.
- Full Informatiu desembre - Tracte o (mal) tracte en la relació socioeducativa.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 26.3

**Gestió de les informacions rebudes relatives a actuacions que puguin contravenir el codi deontològic professional.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Donar resposta al 100% de les informacions, consultes o queixes rebudes.

L'any passat el CEESC ha obert **5 procediments de diligències informatives** prèvies a l'obertura d'un expedient disciplinari vers l'actuació de professionals de l'educació social.

També s'han obert **3 procediments de diligències informatives prèvies** vers l'actuació d'entitats que gestionen serveis on consta la figura professional de l'educador social.

## Objectiu 27

**Ser referents davant la societat sobre l'acció professional d'educadores i educadors socials**

## Acció 27.1

**Derivació de consultes específiques sobre l'acció professional, a persones referents en aquell àmbit.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Derivació del 100% de les consultes rebudes.
- ▶ Grau de satisfacció en la resposta obtinguda superior al 7/10.

El CEESC ha derivat 6 consultes que hem rebut sobre l'acció professionals a professionals referents en determinat àmbit d'intervenció.

Fa uns mesos vam elaborar l'enquesta per saber el grau de satisfacció però encara no s'han analitzat els resultats obtinguts.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 27.2

---

### Participació en convocatòries de valoració de la tasca professional.

*Resultats previstos:*

- ▶ Participar en el 100% de les convocatòries en què el CEESC sigui convocat.

Hem participat en les 2 convocatòries:

- Tribunal selecció Consell Comarcal Alt Penedès.
- Tribunal selecció Ajuntament de Vallirana.

## Objectiu 28

### Gestionar el fons de cooperació anual del CEESC per al foment d'iniciatives professionals

## Acció 28.1

---

### Consolidació de la Convocatòria d'ajuts a iniciatives socials i cooperació.

*Resultats previstos:*

- ▶ Més de 15 projectes presentats a la convocatòria.

Aquesta ha sigut la **2a Convocatòria d'ajuts a iniciatives socials i cooperació**. S'hi han presentat 12 projectes. Se'n remarca la gran qualitat d'aquests. La convocatòria guanya en qualitat però no en quantitat de propostes rebudes.

Amb l'acord del jurat, es va resoldre repartir el premi entre els 3 projectes següents:

- **Circula.Cultura!** Primer any de recuperació del quiosc des de l'acció sociocomunitària (plaça de la Generalitat, Sant Boi de Llobregat). Un projecte que aprofita espais existents sense ús per reactivar una iniciativa cultural per a la ciutat de Sant Boi de Llobregat. Amb un fort potencial de transformació de l'entorn.
- Dinamització de la **casa d'acollida "La Source du Bonheur"** per a infants i joves orfes en risc d'exclusió social a Ziguinchor (Senegal). Un projecte que treballa per resoldre una necessitat real al territori, que compleix les expectatives d'una proposta d'ajuda humanitària i de desenvolupament i creixement; que treballa

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

en xarxa demostrada, coneguda i que ho tracta de manera comunitària i sostenible.

- **Acceso a una educación de calidad para niñas con discapacidad intelectual en el Distrito de Anantapur** (Andhra Pradesh, Índia). Projecte que combina el valor del treball per resoldre una problemàtica complexa en l'entorn on s'ubica i, alhora, es destaca la sostenibilitat econòmica del projecte, una garantia per a la seva continuïtat.

## F. PROTEGIR ELS INTERESSOS DE LES PERSONES USUÀRIES I CONSUMIDORES DELS SERVEIS PROFESSIONALS

### Objectiu 29

**Vetllar per ser presents en els espais de participació de les entitats i administracions que desenvolupin tasques relatives a la protecció de les persones usuàries i consumidores dels serveis professionals**

#### Acció 29.1

**Revisió dels espais de representació actuals, prioritització i valoració de la idoneïtat de la presència del CEESC en els mateixos.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació d'1 informe de valoració de cada espai dels actualment existents.
- ▶ Participació en el 100% dels espais que es considerin estratègics segons la informació recollida en l'informe.

Com comentem en l'Acció 7.1, durant el 2015 hem creat **un informe de valoració dels espais on el CEESC està representat**, conjuntament amb les persones que participen dels diferents espais. Hem comptat amb 60 persones col·legiades que han representat el CEESC en diferents entitats i organismes professionals.

Aquest informe està pendent de debat per considerar quins espais són els que es consideren estratègics.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 29.2

---

**Recerca de nous espais de representació estratègics per a l'objectiu de protecció de les persones usuàries i consumidores dels serveis professionals.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació d'1 informe amb propostes d'espais estratègics.
- ▶ Proposta de persones referents per participar en un 50% dels espais estratègics detectats.

Aquest punt ha quedat pendent de debatre durant el 2015.

## Acció 29.3

---

**Coordinació dels espais de representació per tal que siguin llocs on transmetre discurs propi del CEESC en relació amb temes que són de l'interès de la professió i dels professionals.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació d'un mapa relacional distribuït per àmbits.
- ▶ Difusió del mapa entre el 100% de les persones que participen en espais de representació.
- ▶ Nomenament d'1 persona referent per a cada àmbit els definits (100%) en què hi hagi representació institucional.

S'ha treballat en el mapa relacional, que ha quedat fet, però pendent de ser distribuït. No s'ha fet debat sobre prioritats.



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Objectiu 30

**Fer costat a les iniciatives ciutadanes que es mobilitzen davant de situacions d'injustícia social**

### Acció 30.1

---

**Establiment de contactes amb representants dels diferents moviments socials i grups de participació social i cívica que s'han creat davant les situacions de crisi.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Un mínim de 6 contactes amb col·lectius socials.

Hem contactat amb 2 col·lectius socials:

- amb DASC per la creació d'una plataforma oberta a tots els professionals del sector per defensar i denunciar sistema de protecció a la infància de Catalunya.
- Amb la Plataforma d'Afectades per l'ICAM i l'INSS, PAICAM, A través de la petició d'una col·legiada que demanava canviar el professiograma de l'INNS de l'educador social per tal que contempli de manera més àmplia la figura de l'ES en tots els seus àmbits.

### Acció 30.2

---

**Promoció de la creació de grups de resposta cívica davant situacions d'injustícia social.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Formular una crida oberta des del CEESC davant el 100% de situacions d'injustícia social detectades per a l'impuls de grups de resposta cívica.

No s'ha treballat en aquest sentit.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## G.PROMOURE EL RECONeixEMENT SOCIAL I PROFESSIONAL DE L'EDUCACIÓ SOCIAL

### Objectiu 31

**Ampliar l'impacte del Full Informatiu en el conjunt d'agents vinculats a l'acció social**

#### Acció 31.1

---

**Ampliació del número de *Fulls Informatius* que es distribueixen.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Ampliació d'un 10% en el número de Fulls Informatius distribuïts.

El **Full Informatiu** és la revista del CEESC que inclou informació de les activitats, projectes i serveis que ofereix el Col·legi, així com articles d'opinió que poden ser d'interès per als professionals de l'educació social. Durant l'any 2015 s'han editat 4 números, que se'n distribueixen uns **3400 exemplars al trimestre (3,5% més que al 2014)**. El 40% s'envia en format electrònic.

### Objectiu 32

**Difondre i visibilitzar els projectes i activitats que es duen a terme al CEESC**

#### Acció 32.1

---

**Creació de la memòria divulgativa 2014 del CEESC.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació i publicació de la Memòria per a l'Assemblea del març de 2015.

La Memòria del 2014 va seguir el format establert en els anys anteriors. La idea de crear una versió més divulgativa del CEESC que reculli el més destacat de l'any no s'ha dut a terme. L'acció empresa en aquesta direcció va ser **la publicació dels punts més destacats de la Memòria 2014 en el Full Informatiu de juny del 2015.**

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 32.2

---

**Creació i seguiment de plans de difusió i seguiment per cada projecte o activitat.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Un document de pla de difusió i seguiment per cada projecte o activitat del CEESC.

S'ha revisat el model de difusió de projectes i activitats del CEESC i s'ha treballat en una possible estratègia a seguir que s'ha de configurar i tancar durant el primer trimestre del 2016.

## Objectiu 33

**Donar continuïtat a la publicació Quaderns d'Educació Social com a referent professional**

### Acció 33.1

---

**Publicació i presentació del número 17 de *Quaderns d'Educació Social*.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Publicació i presentació del número 17 de Quaderns d'Educació Social.

Al desembre es va editar el **número 17 de *Quaderns d'Educació Social***. En aquest número en l'apartat del monogràfic s'hi desgranen diferents **visions sobre "política i educació social"**.

Els Quaderns compten amb **2415 persones subscriptores, de les quals el 97% estan col·legiades.**

## Objectiu 34

**Consolidar la presència del discurs de la professió en publicacions especialitzades del sector de l'acció social**

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## Acció 34.1

---

### Publicació d'articles en mitjans especialitzats.

*Resultats previstos:*

- ▶ Mantenir el mateix número d'articles publicats (100%) que l'any 2014.

Hem seguit col·laborant amb la **plataforma Social.cat**, publicant **5 articles d'opinió**, un més que al 2014:

- L'educació social es construeix i es defensa tossudament. Maig 2015
- Temps de vacances. Aproximació a un estiu en un CRAE terapèutic. Juliol 2015
- L'educació social a l'esfera pública. Octubre 2015
- Somriure a la violència. Novembre 2015
- El treball de les educadores i els educadors socials amb els/les delinqüents no comuns (o de guant blanc). Desembre 2016

## Objectiu 35

### Fer aportacions i posicionaments davant els canvis socials que afecten el col·lectiu professional i la ciutadania

## Acció 35.1

---

### Posicionament davant situacions socials que afectin la ciutadania i el col·lectiu professional.

*Resultats previstos:*

- ▶ Explicitar el posicionament davant el 100% de les situacions considerades a iniciativa de la Junta de Govern, de persones col·legiades o d'altres agents.

S'han fet 6 posicionaments propis:

- Retallades a la Cartera de Serveis Socials
- L'ES necessita temps sense temps per avaluar els seus plans d'estudi 3+2
- 3+2 Sectorial de la Intercol·legial
- El CEESC en defensa dels centres residencials per a infants com a recurs necessari
- Decàleg Serveis Socials Bàsics
- Posicionament del CEESC en relació al "protocol pel maneig del trastorn per dèficit d'atenció amb hiperactivitat (TDAH) en el sistema sanitari català"

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

I ens hem adherit a crides d'altres entitats i/o col·lectius:

- Cap infant sense somriure també pot ser discriminatori
- Carta convocatòries d'actes "contra l'islam"
- "Stop Islamofòbia! No deixem que els racistes i els feixistes ens divideixin"
- CARTA ILP
- Fòrum d'Alternatives a l'Atur, la Pobresa i la Desigualtat
- Plataforma per la defensa de l'atenció pública en salut mental
- ILP d'habitatge i pobresa energètica
- Manifest del Dia Internacional per a l'Eradicació de la Pobresa

## Acció 35.2

---

**Millora de la relació amb els principals mitjans de comunicació catalans.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 4 reunions amb representants de mitjans de comunicació catalans.
- ▶ Augment d'un 20% de l'aparició en premsa del discurs de l'educació social.

Tot i analitzar a quins mitjans ens volem apropar com a entitat i establir certs contactes previs, no s'ha fet encara cap reunió. Pel que fa a les aparicions en premsa, en comptes d'augmentar, **han caigut un 24%**.

## Objectiu 36

**Realitzar projectes d'interès per a l'educació social i que contribueixin al seu reconeixement**

### Acció 36.1

---

**Organització del Concurs de Contes sobre els Drets dels Infants.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Presentació de 30 treballs a la convocatòria.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

Es van presentar 18 contes al segon concurs de “Contes per educar en valors, coneix els teus drets”.

Encara que no s’ha arribat a la xifra esperada de contes rebuts es valora notablement l’organització del concurs. Amb la totalitat dels contes presentats s’ha publicat el llibre “18 contes per educar en valors. Coneix els teus drets”.

El divendres 20 de novembre, coincidint amb el Dia Universal dels Drets dels Infants, es van lliurar els premis del concurs i també es va presentar la publicació.

## Acció 36.2

---

### Llançament de la plataforma RetinES per a audiovisuals socials.

*Resultats previstos:*

- ▶ Presentació de 50 audiovisuals.

S’ha rebut un total de **25 vídeos** de diversa índole, però per problemes a la plataforma s’han hagut que treure de la plataforma. S’ha ampliat el termini dels premis fins a finals de març del 2016.

El suport digital de RetinES requereix d’una forta seguretat contra spam i a finals del 2015 el web s’ha modificat i blindat contra possibles intrusions.

## Acció 36.3

---

### Coorganització del Premi Quim Grau.

*Resultats previstos:*

- ▶ Presentació de 10 treballs a la convocatòria.

S’han presentat **6 treballs aquesta convocatòria**. El treball guanyador va ser “*Les altres infàncies. Imatges de la infància en els dibuixos animats*” d’Anna Xartó Torán.

El jurat del premi va estar format per Joan Muntané, Neus Miró, Pere Soler, Pia Ferrer i Xavi Orteu.

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

A l'acte de lliurament del Premi hi van assistir un centenar de persones. Després de la lectura del veredicta per part del jurat, en Pep Montes, va moderar la **Taula rodona: "Experiències de bones pràctiques amb joves i infants"** en què es van presentar els projectes "Grup Aula. Projecte EAIA l'Hospitalet", "Creant vincles des del joc" i "COENZIMS".

## Acció 36.4

### Consolidació de la celebració del Dia Internacional de l'Educació Social

*Resultats previstos:*

- ▶ Més de 100 persones assistents/participants als actes del Dia.
- ▶ 20 persones col·legiades que participin en l'organització.

Es consolida la celebració del Dia Internacional de l'Educació Social amb una setmana d'activitats promogudes des del CEESC entre 30 de setembre i el 2 d'octubre amb **més de 130 persones participant en els actes organitzats.**

Enguany el programa de la "#SetmanaES":

- 30/9 debat titulat '**Tracte o (Mal)tracte en la relació socioeducativa, una relació des del respecte**' a la Sala la Cuina de l'Espai Francesca Bonnemasion (53 assistents/participants),
- 1/10 Càpsula d'**Educació Social a Lleida sobre Introducció a la pedagogia sistèmica i a les constel·lacions familiars** (17 assistents/participants).
- 1/10 **Acte Celebrem i captem talent en l'Educació Social**, al Convent de Sant Agustí de Barcelona, a on es reconeixien els i les alumnes amb millor expedient acadèmic i amb els millors treballs de fi de Grau d'Educació Social del curs 2014/2015 (44 assistents/participants).
- 2/10 **3a edició del Carnaval de Blogs**, amb la participació de 22 blogs. Aquest any parlant sobre "L'educació social a l'esfera pública. El reconeixement social de la professió".

D'entre totes les persones participants, **al voltant d'unes 20 van ser col·legiats del CEESC.** 4 dels blogs que participaven al Carnaval són de Col·legiats o Col·legiades i diversos

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

membres del Grup d'Ètica i de la delegació del CEESC a Lleida, van col·laborar en l'organització de les dues activitats respectives.

## **Acció 36.5**

---

### **Promoció de la recollida documental sobre la història de l'associacionisme professional i de la creació del CEESC.**

*Resultats previstos:*

- ▶ Creació del grup motor Història de l'associacionisme en educació social.

**S'ha creat un grup motor per tal d'impulsar la recerca, la gestió i la conversació de la documentació** que ens ha de servir per tal de redactar "la història de l'associacionisme professional i la creació del CEESC".

S'ha fet un recull de persones que han participat en les juntes de les diferents associacions i del CEESC. També s'ha fet un llistat de persones destacades dins de la professió per tal d'entrevistar-les. Hem iniciat el recull documental d'aquells document significatius en el moment o en l'etapa concreta, per al moviment associatiu i el recull legislatiu del moment directament relacionat amb els àmbits de treball del i les ES i del moviment associatiu.

## **Acció 36.6**

---

### **Publicació de l'informe anual de l'estat de l'educació social a Catalunya.**

*Resultats previstos:*

- ▶ 1 informe editat.

Durant el 2015 **s'ha redactat l'Informe de l'Estat de l'Educació Social a Catalunya, l'#InformeES**, amb la voluntat d'actualitzar la lectura de la realitat de la professió a Catalunya.

La base d'aquest informe, amb dades fonamentalment corresponents a l'any 2014, la constitueix una enquesta oberta, realitzada entre el 5 de maig i el 5 de juny de 2015, i a la qual van respondre 846 educadores i educadors socials. Tot i que es van cercar diverses vies per fer pública la realització de l'esmentada enquesta, la majoria de les respostes corresponen a persones col·legiades (90,1%).



# 3.LA FEINA QUE HEM FET

Hem cercat també altres complicitats i informacions, tant personals com institucionals, per enriquir la lectura d'aquesta realitat. A totes elles volem retre el nostre agraïment, de la mateixa manera que als qui van dedicar uns minuts del seu temps a respondre les preguntes de l'enquesta.

Del conjunt de dades apuntades a l'#Informe, s'ha presentat un decàleg de 12 punts de qüestions que ens semblen de transcendència per al moment actual de l'educació social, les tendències imminents i realitats importants a tenir presents de cara al futur immediat:

1. Feminització de la professió: El 74,9% som dones.
2. Professionals joves: El 19,6% vam néixer entre el 1980 i el 1984.
3. Apostem per la formació continuada: El 70,3% seguim fent formació permanent no homologada.
4. No sempre s'exigeix la titulació per accedir a un lloc de treball.
5. Reorientació professional. No sempre acabem la nostra vida professional exercint l'Educació Social.
6. Dispersió d'àmbits d'intervenció i diferències en la seva distribució entre homes i dones.
7. Percepcions salarials baixes.
8. Dispersió de convenis als quals estem adscrits.
9. No disposem d'una clara diferenciació ni visibilització en un mapa molt divers del mercat contractual.
10. Percepció de precarietat en la professió.
11. Novetats normatives i legals que poden tenir gran impacte en la professió (RSAL, transparència...).
12. Necessitat de fer pedagogia a través dels mitjans de comunicació de la realitat de la professió.

En els actes del Dia de l'Educació Social es van presentar els punts més destacats d'aquest informe a través d'un vídeo. (<https://youtu.be/32teegG8N-c>)

El podeu consultar a la web del CEESC

([http://ceesc.cat/images/simplefilemanager/567bb1311203b2.49611406/Informe\\_ES.pdf](http://ceesc.cat/images/simplefilemanager/567bb1311203b2.49611406/Informe_ES.pdf)).

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

## **-ASSOCIAT A AQUEST OBJECTIU-**

- A **Tarragona** es va participar en les **V Jornades de mediació de Tarragona**. “**Mira't per mediar**” (26, 27, 28 d'octubre, Il·lustre Col·legi d'Advocats de Tarragona). Punt de trobada del sector. Espai destinat a la promoció de la mediació i les eines de gestió de conflictes a casa nostra, que fou creat pels Plans de Desenvolupament Comunitari, promoguts pels Serveis Socials municipals l'any 2010.
- A **Tarragona** es va participar en les Càpsules de coneixement en acció social. Concretament el 23 d'octubre a la URV, en la càpsula amb el títol "**Relacions públic-privades**", organitzada per ECAS.
- A **Lleida** es va participar en les **VIII jornades “Posem en joc l'educador”** (27 de novembre, UdL). La iniciativa d'aquesta activitat va sorgir d'un grup d'educadors i educadores dels centres residencials d'acció educativa (CRAE), del centre d'acolliment (CA) i del pisos assistits (PA) a Lleida, els quals, amb el suport dels Serveis Territorials, es van constituir en grup organitzador. És un espai per a donar sentit a la feina que es fa i, també, per millorar-la i compartir l'experiència personal de cadascú. Amb la col·laboració de la Facultat de Ciències de l'Educació de la Universitat de Lleida.
- A **Girona** s'ha impulsat la col·locació d'una **placa commemorativa a en Toni Julià i Bosch** a l'edifici que va ocupar la seu de l'Escola d'Educadors especialitzats de les comarques de Girona. Toni Julià exercí com a professor, educador social i va ser qui va dirigir l'Escola d'Educadors especialitzats de les comarques de Girona entre l'any 1986 i el 1992, sent un referent per a la professió. La placa es situarà al carrer Alemany, 9, de Girona, en ple casc antic, a l'edifici on actualment hi ha ubicada la Facultat d'Educació i Psicologia de la Universitat de Girona. L'acte d'inauguració de la placa va tenir lloc el dissabte 12 de desembre.
- A **Barcelona** es va celebrar el **Col·loqui de presentació del II Congrés de Serveis Socials** (18 de desembre, Casa del Mar). El II Congrés de Serveis Socials se celebrarà a primers del mes de novembre de 2016 i tindrà com a tema central la violència en els escenaris actuals. A banda de la presentació del nou congrés, es van donar a

# 3.LA FEINA QUE HEM FET

conèixer les principals conclusions sorgides del primer Congrés (#CSSB14) per part de la Maria Rosa Monreal, la seva comissionada. El I Congrés també va mostrar la necessitat de fer recerca en el camp dels serveis socials i va constatar que s'ha superat la fragmentació actual entre investigació i intervenció. L'acte va finalitzar amb un debat que portava per títol 'L'impacte de les violències en la vida dels refugiats' amb l'escriptor i reporter de guerra, Bru Rovira, i el president de Médicos Sin Fronteras España, José Antonio Bastos.

# 4. INFORME DE RESULTATS

## ESTAT DE COMPTES ANY 2015

### Diferència Ingressos-Despeses

INGRESSOS	560.840,59
DESPESES	542.965,14

<b>Resultat econòmic</b>	<b>17.875,45</b>
--------------------------	------------------

### DESPESES 2015

	Pressupost	Realitzat	%
<b>DESPESES GENERALS</b>	<b>414.478,49</b>	<b>388.982,39</b>	<b>72%</b>
Comunitat de propietaris (Barcelona)	7.200,00	7.152,00	
Comunitat de propietaris (Girona)	500,00	379,03	
Comunitat de propietaris (Imprevistos)	500,00	-	
<b>Comunitat de propietaris delegacions</b>	<b>8.200,00</b>	<b>7.531,03</b>	
Lloguer Lleida	3.523,80	4.524,96	
Lloguer Reus	12.046,32	5.823,72	
Lloguer Tortosa	560,00	519,20	
<b>Lloguer delegacions</b>	<b>16.130,12</b>	<b>10.867,88</b>	
Manteniment Barcelona	700,00	1.009,46	
Manteniment Tortosa	200,00	12,10	
Manteniment Girona	200,00	582,12	
Manteniment Reus	200,00	-	
Trasllats Lleida	800,00	700,00	
<b>Manteniment i adequació de locals</b>	<b>2.100,00</b>	<b>2.303,68</b>	
Ibi Barcelona	8.654,08	9.063,60	
Ibi Girona	1.111,80	1.090,00	
Escombraries Barcelona	255,00	231,77	
Escombraries Girona	400,00	318,15	
Escombraries Reus	368,23	80,36	
Escombraries Lleida	21,61	-	
Altres taxes	50,00	713,21	
<b>Taxes municipals delegacions</b>	<b>10.860,72</b>	<b>11.497,09</b>	
Assegurança Barcelona	600,00	604,11	

# 4. INFORME DE RESULTATS

Assegurança Girona	207,00	518,38
Assegurança Lleida	207,00	237,53
Assegurança Reus	207,00	237,53
Assegurança Tortosa	207,00	237,53
<b>Assegurances delegacions</b>	<b>1.428,00</b>	<b>1.835,08</b>
Electricitat Barcelona	4.770,00	5.064,20
Electricitat Girona	1.200,00	1.775,76
Electricitat Lleida	175,00	393,08
Electricitat Reus	1.050,00	166,93
<b>Subministraments electricitat delegacions</b>	<b>7.195,00</b>	<b>7.399,97</b>
Aigua Barcelona	450,00	504,12
Aigua Girona	100,00	102,42
Aigua Lleida	16,67	24,83
Aigua Reus	200,00	102,72
<b>Subministrament aigua delegacions</b>	<b>766,67</b>	<b>734,09</b>
Neteja Girona	1.000,00	1.074,02
Neteja Lleida	66,67	70,50
Neteja Reus	700,00	188,41
<b>Neteja locals</b>	<b>1.766,67</b>	<b>1.332,93</b>
<b>LOCALS</b>	<b>48.447,17</b>	<b>43.501,75</b>
<b>Subministrament per telefonia i Internet</b>	<b>8.500,00</b>	<b>7.613,35</b>
<b>Renovació de dominis Internet</b>	<b>580,00</b>	<b>558,81</b>
<b>Serveis informàtics</b>	<b>5.500,00</b>	<b>5.553,10</b>
Actualització i manteniment equips informàtics	1.500,00	-
Renovació antivirus	300,00	-
<b>Equips informàtics</b>	<b>1.800,00</b>	-
<b>Enviaments interns i missatgeria</b>	<b>100,00</b>	-
Material oficina Barcelona	600,00	959,24
Material oficina Girona	100,00	-
Material oficina Lleida	100,00	66,39
Material oficina Reus	100,00	9,00
Material oficina Tortosa	100,00	51,88
<b>Material d'oficina</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.086,51</b>

# 4. INFORME DE RESULTATS

Impremta Barcelona	800,00	267,37
Impremta Girona	50,00	43,81
Impremta Lleida	50,00	50,38
Impremta Reus	50,00	60,30
Impremta Tortosa	50,00	69,95
<b>Impremta/Fotocòpies</b>	<b>1.000,00</b>	<b>491,81</b>
Material neteja Barcelona	100,00	163,16
Material neteja Girona	30,00	-
Material neteja Lleida	10,00	-
Material neteja Reus	30,00	9,55
Material neteja Tortosa	30,00	-
<b>Material de neteja</b>	<b>200,00</b>	<b>172,71</b>
Correus Barcelona	1.100,00	1.308,46
Correus Girona	75,00	36,44
Correus Lleida	75,00	10,51
Correus Reus	75,00	61,06
Correus Tortosa	15,00	13,60
<b>Servei de correus</b>	<b>1.340,00</b>	<b>1.430,07</b>
Comissions bancàries per compte corrent i altres	9.500,00	7.182,98
Préstec hipotecari (Barcelona)	500,00	139,60
Préstec hipotecari (Girona)	150,00	39,71
Quota Infobanc	475,00	-
Serveis bancaris (TPV)	250,00	244,47
<b>Serveis bancaris</b>	<b>10.875,00</b>	<b>7.606,76</b>
Protocol Barcelona	400,00	255,96
Protocol Girona	50,00	-
Protocol Lleida	50,00	-
Protocol Reus	50,00	11,41
Protocol Tortosa	50,00	29,26
<b>Protocol</b>	<b>600,00</b>	<b>296,63</b>
<b>Amortització acumulada - Dotació any en curs</b>	<b>26.500,00</b>	<b>25.071,07</b>
<b>EQUIPAMENT, DESPESES ORDINÀRIES I FUNGIBLES</b>	<b>57.995,00</b>	<b>49.880,82</b>
Administratiu/iva (25h) TB	15.676,92	15.070,30

# 4. INFORME DE RESULTATS

Director/a Equip Gerència (35,5h) XC	40.701,78	40.363,14
Tècnic/a (20h) MF	14.396,20	14.848,65
Administratiu/iva (20h) YG	11.876,34	12.374,83
Tècnic/a (20h) PG	14.396,20	14.410,16
Netejador/a (12h) EJ	5.350,94	5.350,94
Sots-Director/a Equip Gerència (35,5h) ON	34.735,68	34.794,90
Administratiu/iva (6h) IL	3.562,86	2.502,49
Administratiu/iva (26,75h) SR	15.803,34	16.087,42
Tècnic/a (30h) ES	21.594,30	21.846,30
Administratiu/iva (6h) AS	3.562,86	3.570,35
Administratiu/iva (2,5h) IS	1.485,40	1.996,63
Tècnic/a (20h) AT	14.396,20	13.100,22
Auxiliar Informàtic (35,5h) OZ	23.559,48	23.559,48
<b>Sous personal</b>	<b>221.098,50</b>	<b>219.875,81</b>
Administratiu/iva (25h) TB	5.189,04	4.282,38
Director/a Equip Gerència (35,5h) XC	12.352,08	11.144,21
Tècnic/a (20h) MF	4.858,80	4.085,50
Administratiu/iva (20h) YG	3.669,72	3.409,05
Tècnic/a (20h) PG	4.858,80	4.089,82
Netejador/a (12h) EJ	1.788,36	1.642,77
Sots-Director/a Equip Gerència (35,5h) ON	10.733,52	8.962,88
Administratiu/iva (6h) IL	1.179,24	1.647,20
Administratiu/iva (26,75h) SR	4.883,16	4.570,48
Tècnic/a (30h) ES	7.288,20	6.207,18
Administratiu/iva (6h) AS	1.179,24	1.013,40
Administratiu/iva (2,5h) IS	491,52	507,30
Tècnic/a (20h) AT	4.858,80	3.587,06
Auxiliar Informàtic (35,5h) OZ	7.279,92	6.686,02
<b>Seguretat Social personal</b>	<b>70.610,40</b>	<b>61.835,25</b>
<b>Assessoria laboral</b>	<b>3.700,00</b>	<b>3.138,39</b>
<b>Mútua laboral</b>	<b>1.287,44</b>	<b>1.287,44</b>
<b>Pla de formació</b>	<b>800,00</b>	-
<b>Despeses gerència</b>	<b>250,00</b>	<b>133,90</b>
<b>Despeses personal (dietes i desplaçaments)</b>	<b>300,00</b>	<b>121,92</b>

# 4. INFORME DE RESULTATS

Despeses govern entitat (desplaçaments)	4.000,00	3.077,12
Assessoria comptable	2.800,00	2.615,28
Auditoria	2.500,00	2.818,10
Assegurança directius i administradors	689,98	696,61
<b>GESTIÓ TÈCNICA I GOVERN DE L'ENTITAT</b>	<b>308.036,32</b>	<b>295.599,82</b>

## **DESPESES PER ACTIVITAT COL·LEGIAL 106.789,7 103.231,48 19%**

Assessoria i despeses jurídiques	7.260,00	6.655,00
Atenció Personalitzada - Ocupabilitat	3.600,00	4.140,00
#sinergiaCRM	3.630,00	2.904,00
Subscripció a publicacions oficials	50,00	785,29
<b>Atenció col·legial</b>	<b>14.540,00</b>	<b>14.484,29</b>
RetinES	200,00	181,50
Càpsules d'Educació Social	400,00	289,08
Sèniors del CEESC	200,00	-
Projectes NIU i altres innovadors	1.000,00	664,07
Consultoria experta	200,00	2.024,80
Concurs Contes	1.800,00	751,26
<b>Projectes i programes propis</b>	<b>3.800,00</b>	<b>3.910,71</b>
Premi Joaquim Grau	8.600,00	6.978,52
<b>Projectes i programes en coorganització</b>	<b>8.600,00</b>	<b>6.978,52</b>
<b>Col·laboracions en iniciatives de tercers</b>	<b>150,00</b>	<b>575,00</b>
Docents	6.800,00	10.161,23
CiutatBeta	600,00	54,05
<b>Formació</b>	<b>7.400,00</b>	<b>10.215,28</b>
RC Individuals	10.370,50	10.954,64
<b>Assegurances Responsabilitat Civil</b>	<b>10.370,50</b>	<b>10.954,64</b>
<b>SERVEIS</b>	<b>44.860,50</b>	<b>47.118,44</b>

Activitat col·lectius professionals	2.500,00	757,05
Activitat territorial	2.000,00	200,00
Cooperació	4.463,20	4.463,20
<b>PARTICIPACIÓ</b>	<b>8.963,20</b>	<b>5.420,25</b>



# 4. INFORME DE RESULTATS

Quota anual CASC	50,00	50,00
Quota anual TIAC	400,00	400,00
Quota anual Intercol·legial	516,00	516,00
Desplaçaments representació institucional	1.000,00	1.287,32
<b>Relacions nacionals</b>	<b>1.966,00</b>	<b>2.253,32</b>
Quota anual CGCEES	17.500,00	17.275,28
<b>Relacions estatals</b>	<b>17.500,00</b>	<b>17.275,28</b>
<b>RELACIONS</b>	<b>19.466,00</b>	<b>19.528,60</b>

<b>Full Informatiu</b>	<b>16.000,00</b>	<b>17.902,19</b>
<b>Quaderns d'Educació Social</b>	<b>15.000,00</b>	<b>12.980,07</b>
<b>Material promocional CEESC</b>	<b>2.500,00</b>	<b>281,93</b>
<b>COMUNICACIÓ</b>	<b>33.500,00</b>	<b>31.164,19</b>

<b>SUBTOTAL DESPESES IMPAGATS I IMPREVISTOS</b>	<b>28.742,81</b>	<b>50.751,27</b>	<b>9%</b>
<b>Previsió quotes impagades</b>	<b>25.000,00</b>	<b>17.349,64</b>	
Extintors Lleida 2014		63,46	
Trasllat Tarragona		500,00	
Formador Curs 2014 pendent d'abonar		540,00	
Publicacions		346,46	
Regularització subvencions Departament Cultura 2014		894,40	
Regularització subvencions Departament Cultura 2013		197,60	
Acte col·locació placa commemorativa a Girona		219,50	
Periodificació pagues extres		6.400,00	
Regularització Cooperació 2014		8,61	
Provisió FAS		2231,6,	
Provisió obres seu Aragó		22.000,00	
<b>Imprevistos</b>	<b>3.742,81</b>	<b>33.401,63</b>	
<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>550.011</b>	<b>542.965,1</b>	<b>100%</b>

# 4. INFORME DE RESULTATS

## INGRESSOS 2015

Concepte	Pressupost	Realitzat	%
<b>INGRESSOS GENERALS</b>	<b>446.320</b>	<b>449.972,47</b>	<b>80%</b>
Barcelona	1.090,00	870,00	
Lleida	60,00	90,00	
Girona	60,00	60,00	
Camp de Tarragona	60,00	40,00	
Terres de l'Ebre	20,00	10,00	
Fora de Catalunya	10,00	-	
<b>Adscripcions</b>	<b>1.300,00</b>	<b>1.070,00</b>	
Barcelona	5.995,00	4.850,00	
Lleida	330,00	435,00	
Girona	330,00	330,00	
Camp de Tarragona	330,00	110,00	
Terres de l'Ebre	110,00	220,00	
Fora de Catalunya	55,00	-	
<b>Quotes d'alta</b>	<b>7.150,00</b>	<b>5.945,00</b>	
Barcelona	316.706,00	324.489,75	
Lleida	24.487,00	25.614,75	
Girona	38.141,00	38.994,50	
Camp de Tarragona	27.307,00	26.188,50	
Terres de l'Ebre	9.201,00	9.639,00	
Fora de Catalunya	6.975,00	5.704,25	
<b>Quotes col·legials</b>	<b>422.817,00</b>	<b>430.630,75</b>	
Barcelona	3.379,00	3.010,48	
Lleida	403,00	252,08	
Girona	353,00	261,00	
Camp de Tarragona	403,00	338,00	
Terres de l'Ebre	-	26,00	
Fora de Catalunya	100,00	63,75	
<b>Quotes col·legials reduïdes</b>	<b>4.638,00</b>	<b>3.951,31</b>	
Barcelona	135,00	165,00	

# 4. INFORME DE RESULTATS

Lleida	15,00	15,00
Girona	15,00	15,00
Camp de Tarragona	15,00	30,00
Terres de l'Ebre	15,00	30,00
Fora de Catalunya	-	15,00
<b>Quotes Sèniors</b>	<b>195,00</b>	<b>270,00</b>
Barcelona	220,00	110,00
Lleida	-	-
Girona	-	-
Camp de Tarragona	-	-
Terres de l'Ebre	-	-
Fora de Catalunya	-	-
<b>Quotes Amics del CEESC</b>	<b>220,00</b>	<b>110,00</b>
<b>Previsió retorn quotes</b>	<b>10.000,00</b>	<b>7.995,41</b>

<b>INGRESSOS PER ACTIVITAT COL·LEGIAL</b>	<b>46.370</b>	<b>50.377,76</b>	<b>9%</b>
Convenis amb altres col·legis professionals de l'Estat	170,00	327,60	
Diputació de Barcelona	8.000,00	8.000,00	
CGCEES	1.000,00	1.003,00	
Departament de Benestar Social i Família. Generalitat	22.500,00	26.800,00	
Altres convenis	1.000,00	54,60	
<b>Convenis per activitat ordinària</b>	<b>32.670,00</b>	<b>36.185,20</b>	
Premi Joaquim Grau (DGAIA, Aj. L'Hospitalet)	7.000,00	7.000,00	
Banc de Sabadell	3.000,00	3.000,00	
Altres subvencions	1.500,00	1.000,00	
<b>Subvencions i patrocinis per projectes</b>	<b>11.500,00</b>	<b>11.000,00</b>	
Altres contractes	2.000,00	2.892,56	
<b>Contractes de serveis</b>	<b>2.000,00</b>	<b>2.892,56</b>	
Espais de representació i consultoria	200,00	300,00	
<b>Ingressos per representació i consultoria</b>	<b>200,00</b>	<b>300,00</b>	

# 4. INFORME DE RESULTATS

<b>INGRESSOS PER SERVEIS COL·LEGIALS</b>	<b>47.715</b>	<b>52.930,12</b>	<b>9,5%</b>
<b>Publicacions</b>	<b>15.000,00</b>	<b>14.880,59</b>	
Inscripcions	11.000,00	14.418,00	
Formació a tercers	500,00	650,00	
<b>Formació</b>	<b>11.500,00</b>	<b>15.068,00</b>	
Programa Cruïlles	6.000,00	6.514,87	
Altres cessions d'espais	200,00	571,66	
<b>Cessió d'espais</b>	<b>6.200,00</b>	<b>7.086,53</b>	
Gestió documental a persones col·legiades de baixa	100,00	130,00	
<b>Certificacions</b>	<b>100,00</b>	<b>130,00</b>	
RC Individual	14.815,00	15.206,00	
<b>Assegurances de Responsabilitat Civil</b>	<b>14.815,00</b>	<b>15.206,00</b>	
Quotes o inscripcions a altres	100,00	559,00	
<b>Altres serveis</b>	<b>100,00</b>	<b>559,00</b>	
<b>ALTRES INGRESSOS</b>	<b>9.606</b>	<b>7.560,24</b>	<b>1,5%</b>
Interessos comptes	256,00	73,33	
<b>Ingressos financers</b>	<b>256,00</b>	<b>73,33</b>	
<b>Recobrament de rebuts retornats</b>	<b>350,00</b>	<b>333,00</b>	
Full informatiu	2.500,00	-	
Altres eines	3.500,00	806,80	
<b>Publicitat</b>	<b>6.000,00</b>	<b>806,80</b>	
Conveni comercial CEPESA		1,82	
Publicacions		622,00	
Retorn Rebut Assegurança		169,60	
Venda cadires		45,00	
Fons d'Acció Social		1.546,73	
Provisió Quaderns		30,53	
Regularització factures pendents		714,94	
Regularització auditoria 2014		2.722,50	
<b>Altres ingressos</b>	<b>3.000,00</b>	<b>6.347,11</b>	
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>550.011</b>	<b>560.840,59</b>	<b>100%</b>

# 4. INFORME DE RESULTATS

## BALANÇ DE SITUACIÓ

### ACTIU

<b>IMMOBILITZAT</b>	<b>556.366,48</b>
<b>Immobilitzacions immaterials</b>	<b>5.405,25</b>
APLICACIONS INFORMÀTIQUES	8.640,59
AMORTIZACIÓ ACUMULADA DE L'IMMOBILITZAT IMMATERIAL	-3.235,34
<b>Immobilitzacions materials</b>	<b>550.361,23</b>
CONSTRUCCIONS	837.085,82
MAQUINÀRIA	19.055,80
MOBILIARI	26.890,26
ALTRE IMMOBILITZAT MATERIAL	7.141,18
EQUIPS PER PROCESSOS D'INFORMACIÓ	48.340,84
AMORTIZACIÓ ACUMULADA DE L'IMMOBILITZAT MATERIAL	-388.152,67
<b>Immobilitzacions financeres</b>	<b>600,00</b>
INVERSIONS FINANCERES PERMANENTS	600,00
<b>ACTIU CIRCULANT</b>	<b>320.528,90</b>
<b>Deutors</b>	<b>58.501,94</b>
DEUDORS	57.201,66
IRPF PER A LLOGUER DE SALES	1.300,28
<b>Inversions financers temporals</b>	<b>4.800,00</b>
DIPÒSIT CONSTITUÏTS A CURT TERMINI	4.800,00
<b>Tresoreria</b>	<b>255.939,52</b>
CAIXA EFECTIU	319,80
BANCS i INSTITUCIONS DE CRÈDIT A LA VISTA	255.619,72
<b>Ajustos per periodificació</b>	<b>1.287,44</b>
DESPESES ANTICIPADES	1.287,44
<b>TOTAL ACTIU</b>	<b>876.895,38</b>

# 4. INFORME DE RESULTATS

<b>PASSIU</b>	
<b>FONS PROPIS</b>	<b>464.558,46</b>
<b>Capital subscrit</b>	<b>446.683,01</b>
Capital Social	446.683,01
<b>Pèrdues i guanys</b>	<b>17.875,45</b>
Pèrdues i guanys	17.875,45
<b>PROVISIÓ PER RISCOS I DESPESES</b>	<b>3.426,34</b>
Provisió per responsabilitats	3.426,34
<b>CREDITORS A CURT TERMINI</b>	<b>408.910,58</b>
Creditors per prestació de servei	8.127,47
Remuneracions pendent de pagament	10.655,73
Hisenda pública creditora per conceptes fiscals	9.759,51
Organismes de la seguretat social creditora	1.341,22
Hisenda pública creditora per IVA repercutit	520,83
Ingressos anticipats	246.208,50
Provisió per altres operacions de tràfic	46.526,34
Deutes a curt termini amb entitats de crèdit	48.380,98
Deutes a curt termini	36.850,00
Dipòsits rebuts a curt termini	540,00
<b>TOTAL PASSIU</b>	<b>876.895,38</b>

# 5. AGRAÏMENTS

## PERSONES COL·LABORADORES

### MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN QUE HAN DEIXAT EL CÀRREC DURANT 2015

Andreu Peláez, Lola Lacuna, Xavier Gasulla, Ricard Fernández, Ares Villoria, Adolf Martínez, Maria Rosa Barreto.

### COL·LECTIUS PROFESSIONALS

Albert Daura, Albert Tribó, Andreu Bermúdez, Andreu Peláez, Anna Anta, Anna Aubanell, Anna Busquets, Anna Garcia, Anna Janer, Anna Vidal Solé, Carlos Sánchez-Valverde, Carme Ruiz, Carolina Maynou, Concha Zapata, Cristina Gil Uriarte, David Homedes, David Roman, Elena Sorribas Amatriain, Encarna Duro, Esteve Torregrossa, Esther Fernández, Eugenia Montes, Eva Bretones, Fidel Prellezo, Gabriel Ndjoli, Glòria Ferrer, Imma Jeremías, Imma Jiménez, Isabel Maestre, Jessica Cantos, Jesús Fraile, Joan Marc, Joan Muntané, Joan Naharro, Jose Antonio Berbel, Jose Jiménez, Juan-Gerardo Sánchez, Judit Puig, Judith Gallego, Laura Aubeso, Lluís Vila, Loli Cuesta, M<sup>ª</sup> Nuria Miranda, Manel Calvo, Manolo Cortes, Marcos Vázquez, Margarita Cabrera, Maria Peña, Maria Prat, Miquel Castillo, Montse Reixach, Montse Tomás, Montserrat Freixa, Montserrat Panareda, Nadia Urrich, Narcís Carbonell, Núria Hidalgo, Óscar Negredo, Pep Roig, Pepe Otero, Pere Mazarico, Pilar Fontanet, Quico Manyós, Regina Juncà, Remei Fuguet, Roberto Pescador, Rosa Corominas, Rosa Pino, Rosó Mateu, Sandra Arnoso, Sergi Rabassa, Susana Alonso, Teresa Barceló, Toni Rubio, Txell Domènec, Vanesa Molina, Vicky Blanco, Xavi Campos, Xavi Franch.

### SÈNIORS

Anna Jané, Imma Jeremías, Carme Ardiaca, Montserrat Panareda, Montserrat Ollé, Jokin Goiburu, Mercè Òdena, Carmen Menchón, Jordi Casanovas, Josep Maria Flotats, Maria Helena Herrero, Pepi Borràs, Charo López, Juanje Guerrero, Montserrat Torm.

# 5. AGRAÏMENTS

## REPRESENTANTS DEL CEESC

Adolf Martínez, Andreu Peláez, Anna Anta, Anna Vidal, Arturo Solari, Asun Llena, Begoña Escribano, David Roman, David Ventura, Eduardo Cano, Erika Sanabria, Esteve Ollé, Fidel Prellezo, Francesc Saez, Francesca Ferrari, Guillem Canals, Imma Jeremias, Irene Andrés, Isabel Maestre, Joan Dueñas, Joan Gerard Sánchez, Joan Muntané, Jordi Baiget, Jordi Casanovas, José Miguel Leo, José Miguel Rodríguez, Juanjo González, Laura Córdoba, Lluc Flotats Sala, Lola Lacuna, Loli Lupianez, Maite Mauricio, Manolo Cortés, Margarida Sola, Maria Rosa Monreal, Marta Fité, Marta Garreta, Martí Moliné, Míriem Solsona, Olga Moriencia, Paco Gea, Pep Roig, Pep Vallés, Pepi Borràs, Pepín de la Rosa, Quico Mañós, Quim Ortilles, Rafel López, Rosa González, Rubèn Fornós, Toni Rubio Xavi Campos, Xavi Franch, Xavi Puig.

## CÀPSULES

Arnau Bàguena, Begoña Escribano, Cati Hernández, Cinta Utgés, Damián Campanario, Dani Duocastella, Enric Lletjós, Fernando Fantova, Ginesta Garriga, Joan Gibert, Joan Subirats, Jordi Iglesias, Jordi Palou-Loverdos, Jordi Pastor, Juan Rivas, Mari Carmen Prado, Maria Rosa Monreal, Marino de la Cruz, Noelia Muñoz, Pep Plana, Robert Gimeno, Salomó Marquès, Tatiana Sibilia, Xavier Millán.

## QUADERNS D'EDUCACIÓ SOCIAL

Anna Fores, Begoña Escribano, Charo Quero, Esther Subias, Núria Ferrer, Salvador Miquel, Sera Sánchez.

## FULL INFORMATIU

Aïda Ballester, Alba Mauri, Ana González, Arturo Solari, David Querol, Elies Martínez, Equip Violència de projecte Fils, Francesca Ferrari, Joan Dueñas, Josep M. Garcia, Lorena Mella, Marta Tejedor, Mireia Morán, Mireia Quinquillà, Mónica Diaz, Montse Freixa, Montserrat Tafalla, Pere Grané, Rafel López, Sera Sánchez.



# 5. AGRAÏMENTS

## **BLOG**

Carla Torres, Eulàlia López-Mateos Ferrari, Francesca Ferrari Rebull, Gabriel Ndjoli, Revista “Panorama Social”, Xavier Dachs.

## **REVISTA RES**

Jordi Casanovas, Mercè Òdena, Pep Vallés.

## **COOPERACIÓ**

Anna Armengou, Begoña Escribano, Marta Zaragoza, Montse Teixidó, Noelia Muñoz.

## **#INSTACEESC**

Aina Sánchez, Lluç Flotats.

## **DIA DE L'EDUCACIÓ SOCIAL**

Begoña Roman, Begoña Escribano, Carlos Sánchez-Valverde, Jesús Vilar, Joan Canimas, Joan Dueñas, Jordi Orfila, Jordi Usurriaga, Jorge Moreno, Lola Lacuna, Maite Mauricio, Marta Fité, Marta Olària, Paqui López, Pep Roig, Roger Fe.

## **CARNAVAL DE BLOGS**

África Martínez, Ana E. Venegas, Movimiento Anfíbio, Antonio Alcántara, Carmen Carrión, Educablog, Fernando Fantova, Fundació Pere Tarrés, Isaac Azor, Javier Paniagua, José Luis González, Juan F. Berenguer, Magdalena Gelabert, Marimar Román, Miquel Rubio, Mireia Pellicer, Montserrat Sánchez, Oscar Barril, Josep Vallés, Samuel Núñez, Sera Sánchez.

## **CIUTATBETA**

Oscar Martínez Ciuró, Lluís Sabadell, Cristina Baldío.

## **EXPOSICIÓ A LA SEU DE BARCELONA**

Sergi Sendra

# 5. AGRAÏMENTS

## VIII JORNADES D'INFANCIA

Laura Fraidias, Alba López, Cali Izquierdo, Carlos Oses, David Homedes, Esteve Torregrossa, Graciela Esebbag, Imma Jeremías, José Ramón Ubieto, M. Jesús Larrauri, Maria Rosa Estela, Myriam García Blázquez, Sunsi Segú, Teresa Aragonès, Toni Rubio.

## ENTITATS COL·LABORADORES

Activa't-Nova, ADDIMA (Asociación para la Promoción y Desarrollo de la Resiliencia), Ajuntament de Barcelona, Ajuntament de l'Hospitalet, Ajuntament de Lleida, Ajuntament de Reus, Ajuntament de Tortosa, Ajuntament Vilafranca del Penedès, Aposta, ARÇ Assegurances, ARKHÉ Innovació Social, Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (AcPpJ), Associació de Professionals d'Espais Familiars a Catalunya(APEFAC), Associació Esfera, Associació Intercol·legial, Bar Flassaders, Brigades Internacionals de Pau de Catalunya (PBI), Casa dels Entremesos, Casal de Joves Palau Alòs, CASC-CAT Coordinadora Animació Sociocultural, Centre Mediació Barcelona, Centre Sant Pere Apòstol, CEPS, Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya (CFC), Col·legi de Psicologia de Catalunya (COPC), Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya (COTOC), Col·legi de Treball Social de Catalunya (TSCAT), Comunitat, Consejo General de Colegios de Educadoras y Educadores Sociales (CGCEES), Projecte HEBE, Consorci de Normalització Lingüística, Convent de Sant Agustí, Coral "A Little Note", Cruïlla, Diputació de Barcelona, Diputació de Girona, DUNA, El rey de la Magia, Escola Empordà AEGLE, Escola La Salle Comtal, Espai Contrabandos, Espai Mescladís, Expendeduría Poética, FEMAREC, Fòrum d'alternatives a l'atur la pobresa i la desigualtat, Fundació Bayt al-Thaqafa, Fundació Biblioteca Social, Fundació FICAT, Fundació Jaume Bofill, Generalitat de Catalunya, Herbolari Flassaders, L'Antic Teatre, L'Esbart Català de Dansaires, Patronat Fundació Congrés Català Salut Mental, Plataforma pro UCAES, Proyecto Barcelona, Riborquestra, Síndic de Greuges, Smile Urbo, TIAC, Trànsit Projectes, Universitat Autònoma de Barcelona, Universidad Nacional de Educación a Distancia, Universitat de Girona, Universitat de Lleida, Universitat de Vic, Universitat Oberta de Catalunya, Universitat Ramon Llull-EUTSES Pere Tarrés, Universitat Rovira i Virgili.



# MEMÒRIA 2015

**ceesc**

COL·LEGI D'EDUCADORES I EDUCADORS SOCIALS DE CATALUNYA

**Febrer 2016**

**Barcelona**

Aragó, 141-143, 4a  
08015 Barcelona  
934 521 008  
[ceesc@ceesc.cat](mailto:ceesc@ceesc.cat)

**Girona**

Ibèria, 4  
17005 Girona  
972 249 276  
[girona@ceesc.cat](mailto:girona@ceesc.cat)

**Lleida**

Rambla Ferran, 32  
25007 Lleida  
973 289 434  
[lleida@ceesc.cat](mailto:lleida@ceesc.cat)

**Camp de Tarragona**

Pau Claris, 2  
43005 Tarragona  
977 104 081  
[tarragona@ceesc.cat](mailto:tarragona@ceesc.cat)

**Terres de l'Ebre**

Ramon Berenguer IV, 11  
43500 Tortosa  
935 183 054  
[terresdelebre@ceesc.cat](mailto:terresdelebre@ceesc.cat)

[www.ceesc.cat](http://www.ceesc.cat)



